



รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลศรีสงคราม
อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูล ผลการประเมิน รวมทั้ง ข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีสงคราม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การวิเคราะห์ผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป ในปี พ.ศ.๒๕๖๘

สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลศรีสงคราม

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาล ตำบลศรีสงคราม (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

๑. นางอักษร แก้วจันทร์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่กำกับดูแลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของเทศบาลตำบลศรีสงครามให้ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คลอบคลุมทุกคำถามและทันตามกำหนดระยะเวลาการประเมิน

๒. นางสาวพวยรินทร์ พุทธิรักษา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รับผิดชอบระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของเทศบาลตำบลศรีสงครามและรับผิดชอบการประเมิน (๑) แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) แจ้งบุคลากรเทศบาลที่มีอายุงานตั้งแต่ ๑ ปี ขึ้นไปตอบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๑๐,๐๑๑,๐๓๔,๐๓๕

๓. นางสาวธีระวรรณ ผายเงิน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป รับผิดชอบระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของเทศบาลตำบลศรีสงครามและรับผิดชอบการประเมิน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) ขอความร่วมมือประชาชนผู้มารับบริการตอบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๑๒,๐๒๐,๐๒๑,๐๒๖,๐๒๗,๐๒๘,๐๒๙

๔. นายเจ้าพระยา มณีปรกณ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล รับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๑,๐๒,๐๓,๐๑๘,๐๑๙

๕. นายสรรเพชญ พรหมประกาย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๗,๐๘,๐๙

๖. ว่าที่ร้อยเอกอดิศักดิ์ ปิระนันท์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ รับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๑๔,๐๑๕,๐๑๖,๐๑๗

๗. นางสาวชอลดา อนุญาหงษ์ ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ รับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๔,๐๕,๐๖,๐๑๓

๘. นายศุภชัย ทิพประมวล ตำแหน่ง นิติกร รับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open
Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๒๒,๐๒๓,๐๒๔,๐๓๐,๐๓๑,๐๓๒,๐๓๓

๙. นายอาทิตย์ ชาสงวน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสารสนเทศฯและสิ่งแวดล้อม รับผิดชอบแบบตรวจการ
เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๒๕

มีหน้าที่ จัดทำรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ตามตัวชี้วัดเพื่อรายงานผ่านระบบทางเว็บไซต์ของเทศบาล
ตำบลศรีสงคราม ภายในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเอาใจใส่ ให้เกิดความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์
และเป้าหมาย เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ หากมีปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงาน ให้รายงาน
นายกเทศมนตรีตำบลศรีสงคราม เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๓๓
การใช้งบประมาณ	๙๐.๗๕
การใช้อำนาจ	๙๘.๐๖
การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๒.๓๖
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๙.๖๘
รวม	๙๐.๘๔
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๙๐
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๓๐
การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๖.๒๒
รวม	๘๘.๔๐

๔. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐
การป้องกันการทุจริต	๑๐๐
รวม	๑๐๐
รวมทั้งสิ้น	๙๕.๒๐

เทศบาลตำบลศรีสงคราม มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๕.๒๐ คะแนน

ในการนี้ เทศบาลตำบลศรีสงคราม ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป ในปี พ.ศ.๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน
๑.	กระบวนการปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	IIT	ข้อ i๑	๙๐.๙๗
			ข้อ i๒	๘๙.๐๓
			ข้อ i๓	๑๐๐
			ข้อ i๔	๘๖.๔๕
			ข้อ i๕	๙๓.๕๕
			ข้อ i๖	๙๒.๒๖
		EIT	ข้อ e๑	๙๔.๑๔
			ข้อ e๒	๙๕.๑๖
			ข้อ e๓	๙๘.๐๙
			ข้อ e๔	๙๔.๑๔
			ข้อ o๗	๑๐๐
			ข้อ o๘	๑๐๐
			ข้อ o๙	๑๐๐
			ข้อ o๑๐	๑๐๐
		OIT	ข้อ o๑๑	๑๐๐
			ข้อ o๑๒	๑๐๐
			ข้อ o๑๓	๑๐๐
			ข้อ o๑๔	๑๐๐

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็น (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

เทศบาลตำบลศรีสงคราม เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ พิจารณาจากข้อคำถาม i๑ i๒ i๓ i๔ i๕ i๖ และ e๑ e๒ e๓ e๔

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลศรีสงคราม มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ อยู่ที่ ๙๓.๓๓ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามผู้มีส่วนได้เสียภายใน ๖ ข้อ ตั้งแต่ข้อ i๑ ถึง ข้อ i๖ ไม่มีข้อคำถามที่คะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน เทศบาลตำบลศรีสงคราม จะรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีคุณภาพตลอดไป และ ตั้งแต่ข้อ e๑ ถึง ข้อ e๔ เป็นข้อคำถามที่เกี่ยวกับการให้บริการแก่ผู้รับบริการ เทศบาลตำบลศรีสงครามยังคงรักษาระดับการให้บริการประชาชนจากปีที่ผ่านมา (๒๕๖๖) ได้อย่างดี ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานพบว่าหน่วยงานมีการปฏิบัติงานที่ดีพอสมควร

ดังนั้น หน่วยงานจึงกำหนดมาตรการในการยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยจัดทำข้อมูลรายละเอียดการปฏิบัติงานประจำปีของหน่วยงาน สอดคล้องกับ ข้อ ๐๗ - ๐๑๐ ให้จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ คู่มือสำหรับประชาชนในการติดต่อขอรับบริการ พร้อมทั้งแจ้งให้ส่วนราชการได้จัดทำแผนภูมิขั้นตอนในการให้บริการประชาชนเพื่อให้ประชาชนได้ทราบและเข้าถึงได้ง่าย ส่งเสริมให้มีราชการสะดวก เพิ่มนวัตกรรม เทคโนโลยีดิจิทัล การให้บริการ E-Service การประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ www.sksm.go.th เฟสบุ๊ก งานประชาสัมพันธ์ ทต.ศรีสงคราม Line กลุ่มสายด่วน เสียงตามสายทุกวันทำการ ช่วงเช้า เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น. และช่วงเย็น เวลา ๑๖.๓๐ - ๑๗.๐๐ น.

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน
๒.	การให้บริการและระบบ E-Service	IIT	ข้อ i๑	๙๐.๙๗
			ข้อ i๒	๘๙.๐๓
		EIT	ข้อ e๑	๙๔.๑๔
			ข้อ e๒	๙๕.๑๖
			ข้อ e๖	๙๔.๗๘

			ข้อ e๘	๙๐.๕๒
			ข้อ e๙	๓๗.๕๘
		OIT	ข้อ ๐๑๑	๑๐๐
			ข้อ ๐๑๒	๑๐๐
			ข้อ ๐๑๓	๑๐๐
			ข้อ ๐๒๕	๑๐๐

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา
ประเด็น (๒) การให้บริการและระบบ E-Service

เทศบาลตำบลศรีสงคราม เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการให้บริการและระบบ E-Service พิจารณาจากข้อคำถาม e๙ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ของหน่วยงานหรือไม่ ซึ่งเป็นข้อคำถามที่ได้คะแนนต่ำที่สุด ๓๗.๕๘ คะแนน

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลศรีสงคราม มีข้อคำถามที่คะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน ที่จะต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน คือ e๙ (เกี่ยวกับเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ของหน่วยงานหรือไม่) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่า หน่วยงานไม่ระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการชัดเจนไม่เพียงพอ และประชาชนส่วนมากไม่ทราบวิธีการเข้ารับบริการผ่านระบบออนไลน์ จึงเดินทางมายัง ณ ที่ตั้ง มากกว่า

ดังนั้น เทศบาลตำบลศรีสงครามจึงประชาสัมพันธ์ การให้บริการออนไลน์ การให้บริการด้วยระบบ E-service ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เฟสบุ๊ก ไลน์ เพื่อให้ประชาชน ให้เข้าถึงได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น สอดคล้องกับ ข้อ ๐๑๑-๐๑๓ และ ๐๒๕

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน
๓	ช่องทางและรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	EIT	ข้อ e๔	๙๔.๑๔
			ข้อ e๕	๙๔.๙๐
			ข้อ e๖	๙๔.๗๘
			ข้อ e๗	๙๒.๒๓
			ข้อ e๘	๙๔.๕๒
		OIT	ข้อ ๐๑	๑๐๐
			ข้อ ๐๒	๑๐๐
			ข้อ ๐๓	๑๐๐
			ข้อ ๐๔	๑๐๐
			ข้อ ๐๖	๑๐๐
			ข้อ ๐๗	๑๐๐

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็น (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

เทศบาลตำบลศรีสงคราม เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ พิจารณาจากข้อคำถาม e๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีพบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ ได้คะแนน ๘๓.๗๓ คะแนน

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลศรีสงคราม มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล อยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน และไม่มีข้อคำถามใดที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน เทศบาลตำบลศรีสงคราม จะรักษามาตรฐานช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารไว้

ดังนั้น เทศบาลตำบลศรีสงคราม จะรักษามาตรฐานการประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ ผ่านช่องทาง Facebook และ Application Line ที่ประชุมประจำเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สร้างความเข้าใจที่ตรงกันในกระบวนการทำงาน ระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน สอดคล้องกับ ข้อ ๐๑ – ๐๗

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน
		IIT	ข้อ i๑๐	๗๕.๔๘
			ข้อ i๑๑	๘๓.๕๕
			ข้อ i๑๒	๗๘.๐๖
		OIT	ข้อ ๐๓๐	๑๐๐
			ข้อ ๐๓๑	๑๐๐

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็น (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

เทศบาลตำบลศรีสงคราม เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ พิจารณาจากข้อ i๑๐ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง และ ข้อ i๑๒ หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด ซึ่งเป็นข้อคำถามที่ได้คะแนนต่ำที่สุด

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลศรีสงคราม มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ อยู่ที่ ๘๒.๓๖ คะแนน ตามข้อ i๑๐ ถึงข้อ i๑๒ ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ทั้งนี้เมื่อ พิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าเทศบาลตำบลศรีสงครามยังมีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนในการจะขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานมากพอสมควร อาจเกิดจากขาดความเข้าใจในขั้นตอน และวิธีการขอใช้ทรัพย์สินของราชการ

ดังนั้น เทศบาลตำบลศรีสงคราม จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับการใช้ทรัพย์สินทางราชการ โดยให้งานผู้รับผิดชอบจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สิน และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในทราบโดยเร่งด่วน สร้างความตระหนักรู้ และสร้างความเข้าใจในการที่จะขอใช้ทรัพย์สินของราชการให้ถูกต้อง โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการประชุมประจำเดือนเป็นประจำและต่อเนื่อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น จนเป็นเหตุให้เทศบาลตำบลศรีสงคราม เสียหายหรือเสียประโยชน์ เช่น การใช้วัสดุและเครื่องใช้สำนักงานต่าง ๆ

ในเรื่องอื่นที่ไม่ใช่งานราชการ หรือนำกลับไปใช้เป็นการส่วนตัว เช่น กระดาษ ของจดหมาย เทปใส ที่เย็บกระดาษ โทรศัพท์ เครื่องคิดเลข กรรไกร ไม้บรรทัด ฯลฯ หรือการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์ เครื่องถ่ายเอกสาร ในประโยชน์ส่วนตัว ไม่ใช่งานราชการ การใช้รถราชการในธุระส่วนตัวหรือผู้อื่น หรือออกนอกเส้นทางโดยไม่มีเหตุอันควร การใช้โทรศัพท์และโทรศัพท์เคลื่อนที่เพื่อประโยชน์ส่วนตัว การใช้ไฟฟ้าและน้ำประปาเพื่อประโยชน์ส่วนตัวจนเกินสมควร การใช้บุคลากรให้ทำธุระส่วนตัวให้แทน ทั้งในและนอกเวลาราชการ โดยการออกเป็นบทลงโทษโดยให้ผู้บริหารประกาศใช้หรือออกเป็นมาตรการในการใช้ทรัพย์สินทางราชการ การยืมหรือนำพัสดุไปใช้ในกิจการซึ่งมิใช่เพื่อประโยชน์ของทางราชการจะกระทำมิได้ ผู้ยืมพัสดุจะต้องนำพัสดุมาส่งคืนในสภาพที่ใช้การได้เรียบร้อย หากเกิดการชำรุดเสียหาย หรือใช้การไม่ได้หรือสูญหายไป ให้ผู้ยืมจัดการซ่อมแซมแก้ไขให้คงสภาพเดิมโดยเสียค่าใช้จ่ายของตนเอง หรือชดใช้เป็นพัสดุประเภท ชนิด ขนาด ลักษณะ และคุณภาพอย่างเดียวกัน หรือชดใช้เป็นเงินตามราคาที่เป็นอยู่ในขณะยืม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หากเป็นพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองผู้ยืมจะต้องจัดหาพัสดุเป็นประเภทชนิด และปริมาณเช่นเดียวกันส่งคืนให้หน่วยงานของรัฐผู้ให้ยืมสอดคล้องกับ ข้อ ๐๓๐ – ๐๓๑

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน
		IIT	ข้อ i๖	๙๒.๒๖
		OIT	ข้อ ๐๘	๑๐๐
			ข้อ ๐๙	๑๐๐
			ข้อ ๐๑๐	๑๐๐
			ข้อ ๐๑๑	๑๐๐
			ข้อ ๐๑๒	๑๐๐
			ข้อ ๐๑๓	๑๐๐
			ข้อ ๐๒๕	๑๐๐

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็น (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

เทศบาลตำบลศรีสงคราม เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างพิจารณาจากข้อคำถาม i๖

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลศรีสงคราม มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต อยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน และไม่มีข้อคำถามใดที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน เทศบาลตำบลศรีสงคราม จะรักษามาตรฐานกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างไว้

ดังนั้น เทศบาลตำบลศรีสงคราม จะรักษามาตรฐานกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างไว้ให้คงอยู่ตลอดไป เพื่อให้สอดคล้องกับข้อ ๐๒๕

ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน
๖	กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	IIT	ข้อ i๗	๘๖.๑๓
			ข้อ i๘	๘๘.๐๖
			ข้อ i๙	๑๐๐
		OIT	ข้อ ๐๑๘	๑๐๐
			ข้อ ๐๑๙	๑๐๐
			ข้อ ๐๒๐	๑๐๐
			ข้อ ๐๒๑	๑๐๐

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็น (๖) กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

เทศบาลตำบลศรีสงคราม เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการตรวจสอบการใช้อำนาจและการใช้ดุลพินิจของผู้บริหารและหัวหน้าส่วน ตามข้อคำถาม i๗ - i๙

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลศรีสงคราม มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ อยู่ที่ ๘๘.๐๖ คะแนน และไม่มีข้อคำถามใดที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน

ดังนั้น เทศบาลตำบลศรีสงคราม จะรักษามาตรฐานกระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลไว้ให้คงอยู่ตลอดไป เพื่อให้สอดคล้องกับข้อ ๐๑๘

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน
๗	กลไกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน	IIT	ข้อ i๑๓	๙๔.๑๙
			ข้อ i๑๔	๘๗.๑๐
			ข้อ i๑๕	๘๗.๗๔
		EIT	ข้อ e๓	๙๘.๐๙
		OIT	ข้อ o๒๖	๑๐๐
			ข้อ o๒๗	๑๐๐
			ข้อ o๒๘	๑๐๐
			ข้อ o๒๙	๑๐๐
			ข้อ o๓๐	๑๐๐
			ข้อ o๓๑	๑๐๐

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็น (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

เทศบาลตำบลศรีสงครามเลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พิจารณาจากข้อคำถาม e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลศรีสงคราม มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริตอยู่ที่ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ข้อที่คะแนนต่ำที่สุด คือข้อ i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบได้ มากน้อยเพียงใด

ดังนั้น เทศบาลตำบลศรีสงคราม จะต้องดำเนินการแก้ไขประเด็นนี้อย่างเร่งด่วน โดยการประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้บุคลากรภายในและประชาชนทราบดำเนินการผ่านการประชาสัมพันธ์ในการประชุมประจำเดือนเป็นประจำและต่อเนื่อง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์หลัก เฟสบุ๊ก บอร์ดประชาสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่สะดวกและปลอดภัยสร้างความมั่นใจแก่ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนว่ามีกระบวนการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับ มีนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผยรวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแล

เว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับ ข้อ E๓ และ ข้อ ๐๒๖ ๐๒๗ ๐๒๘ ๐๒๙ ๐๓๑

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน					
ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด (๙๐.๙๗ คะแนน) ๑๒ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียม มากน้อยเพียงใด (๘๙.๐๓ คะแนน) ๑๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการหรือไม่ (๑๐๐.๐๐ คะแนน) E๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด (๙๔.๑๔ คะแนน) E๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน และผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน (๙๕.๑๖ คะแนน)	ที่มาติดต่อราชการมีความ เห็นว่าการปฏิบัติงานเห็นว่าการปฏิบัติงานการให้บริการประชาชนยังหรือไม่เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดและมีการเลือกปฏิบัติ	- จัดทำคู่มือประชาชน เพื่อแจกจ่ายให้ประชาชนที่มาใช้บริการ - ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดีในให้บริการ -จัดอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร -จัดประชุมชี้แจงการในที่ประชุมประจำเดือน	ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๔ ไตรมาส ๒	ทุกส่วนราชการ โดย สำนักปลัดเทศบาลเป็นผู้รับผิดชอบหลัก

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน					
ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
(๒) การให้บริการและระบบ E-Service	E ๙ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ (๓๗.๕๘ คะแนน) ○ ๑๓ E-Service (๑๐๐.๐๐ คะแนน)	บุคลากรและประชาชนที่มาติดต่อราชการมีความเห็นว่าการให้บริการและระบบ E-Service ยังไม่ครอบคลุมทุกงานและประชาชนบางรายไม่ทราบว่าเทศบาลให้บริการด้วยระบบ E-Service	- ประชาสัมพันธ์การให้บริการด้วยระบบ E-Service ผ่านเฟสบุ๊คงานประชาสัมพันธ์ ทต.ศรีสงคราม ไลน์สายด่วนเว็บไซต์ ทต.ศรีสงคราม - สนับสนุนให้ทุกงานให้บริการด้วยระบบ E-Service	ไตรมาส ๑-๔	ทุกส่วนราชการ โดยกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เป็นผู้รับผิดชอบ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน					
ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	E๔ หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย (๙๔.๑๔ คะแนน) E๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้ทราบอย่างชัดเจน (๙๔.๙๐ คะแนน) E๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน (๙๔.๗๘ คะแนน)	เทศบาลตำบลศรีสงคราม มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ๕ ช่องทาง ๑.เฟสบุ๊ก งานประชาสัมพันธ์ ทต.ศรีสงคราม ๒.เว็บไซต์ www.sksm.go.th ๓.จดหมายข่าว ๔.ปฏิทินเทศบาล ๕.บอร์ดประชาสัมพันธ์ เทศบาลมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและมีช่องทางร้องเรียนและประพุดติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ยังขาดการประชาสัมพันธ์	-ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล ผ่าน เวทีการประชุมประจำเดือน หัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ , การประชุมกลุ่มแม่ค้าตลาดสด การประชุมพนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ลูกจ้างในโครงการจ้างเหมาตามภารกิจ	ไตรมาส ๑-๔	ทุกส่วนราชการ โดย กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เป็นผู้รับผิดชอบ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน					
ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
๔.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๐ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอ ยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด (๗๕.๔๘ คะแนน) ๑๑ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำ ทรัพย์สินของราชการเพื่อไปใช้ประโยชน์ ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด (๙๓.๕๕ คะแนน) ๑๒ หน่วยงานท่าน มีกาตรวจสอบเพื่อป้องกัน การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัวประจำ มากน้อยเพียงใด (๗๘.๐๖ คะแนน)	จากคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ เทศบาลตำบลศรีสงคราม พบว่าบุคลากรใน หน่วยงานไม่ ทราบแนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของทางการ ขั้นตอนการ ยืมทรัพย์สินของทาง ราชการ	- จัดทำคู่มือแนวทางการยืม ทรัพย์สินของทางราชการ - จัดอบรมโครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ให้ทราบ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ ยืมทรัพย์สินของทางราชการ ขั้นตอนการอนุญาต การกำกับดูแลและตรวจ สอบการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ	ไตรมาส ๒	ทุกส่วนราชการ โดย กองคลัง เป็นผู้รับผิดชอบ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน					
ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
(๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	1๕ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด (๙๓.๕๕ คะแนน) 1๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณ หรือการจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด (๙๒.๒๖ คะแนน)	จากคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลศรีสงครามพบว่า บุคลากรในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณ และไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณส่วนใหญ่แล้วพบว่า เป็นลูกจ้างในโครงการจ้างเหมาตามภารกิจ พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ	-ให้ความรู้เรื่องแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ในที่ประชุมประจำเดือน -อบรมให้ความรู้ในโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร -ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบในที่ประชุมประจำเดือน	ไตรมาส ๔	ทุกส่วนราชการ โดยกองคลัง เป็นผู้รับผิดชอบ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน					
ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
(๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงาน บุคคล	๑๗ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการ สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับ บัญชา มากน้อยเพียงใด (๙๖.๑๓ คะแนน) ๑๘ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการ สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด (๙๘.๐๖ คะแนน) ๑๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ (๑๐๐.๐๐ คะแนน)	จากคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ พบบุคลากรในหน่วยงาน บางส่วนยังไม่ทราบ มาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม และมีความรู้สึกรู้ว่าการ คัดเลือกผู้เข้ารับการฝึก อบรมการศึกษาดูงานหรือ ให้ทุนการศึกษายังไม่เป็น ธรรม	-อบรมให้ความรู้ในโครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร (ให้ทุกคนเข้าร่วมอบรม) -แจ้งมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ ในที่ประชุมประจำเดือน -จัดทำแบบสำรวจข้อมูล สภาพปัญหาและความ ต้องการฝึกอบรมความรู้หรือ ทักษะเพื่อนำข้อมูลมา กำหนดหลักสูตรการ ฝึกอบรม/หรือส่งบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อให้ ครอบคลุมทุกตำแหน่ง ก่อน ทำแผนพัฒนาบุคลากร - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ไตรมาส ๒	ทุกส่วนราชการ โดย สำนักปลัดเทศบาล เป็นผู้รับผิดชอบ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน					
ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน	๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด (๙๔.๑๙ คะแนน) ๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด (๘๗.๑๐ คะแนน) ๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด (๘๗.๗๔ คะแนน)	จากคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลศรีสงครามพบว่าบุคลากรในหน่วยงานยังขาดความเชื่อมั่นในมาตรการป้องกันการทุจริต	-ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy -อบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร *ให้ความรู้ในเรื่องประมวลจริยธรรม	ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๔	ทุกส่วนราชการ โดยสำนักปลัดเทศบาลเป็นผู้รับผิดชอบ

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
เทศบาลตำบลศรีสงคราม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

เทศบาลตำบลศรีสงคราม มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คะแนนภาพรวมในหน่วยงาน : ๙๕.๒๐ คะแนน
ซึ่งผ่านการประเมิน เมื่อพิจารณาการวิเคราะห์ข้อจำกัดของเทศบาลตำบลศรีสงคราม มีดังนี้

๑. ผู้รับบริการของเทศบาลตำบลศรีสงคราม ส่วนใหญ่เป็นผู้สูงอายุ ยังไม่เข้าใจรูปแบบการ
ประเมิน การใช้เครื่องมือในการประเมิน

๒. ความเข้าใจในแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานไม่ตรงกันระหว่างผู้รับ
ประเมิน กับผู้ประเมิน