

หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญ  
กำลังใจ

เทศบาลตำบลศรีสงคราม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประกาศเทศบาลตำบลศรีสงคราม  
เรื่อง การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษ  
แก่พนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลศรีสงคราม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลศรีสงคราม

อำเภอศรีสงคราม

จังหวัดนครพนม



ประกาศเทศบาลตำบลศรีสงคราม  
เรื่อง การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลศรีสงคราม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

ตามที่ เทศบาลตำบลศรีสงคราม ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลศรีสงคราม โดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานตามนโยบายผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในหัวข้อต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางสายอาชีพ ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานโดยรวม และการฝึกอบรมตามสายงาน

จากการประเมินดังกล่าว จึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลศรีสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

**๑. การสร้างขวัญกำลังใจ**

- ๑.๑ มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น การปฏิบัติงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม
- ๑.๒ มีการมอบรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
- ๑.๓ มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานกรณีเจ็บป่วย และกรณีประสบภัยต่าง ๆ
- ๑.๔ มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณี บิดา มารดา สามี ภรรยา และบุตร ของพนักงานเสียชีวิต

**๒. การลงโทษ**

- ๒.๑ มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
- ๒.๒ มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
- ๒.๓ มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด
- ๒.๔ มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายยุทธนา เรืองวรบูรณ์)  
นายกเทศมนตรีตำบลศรีสงคราม