



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...งานบริหารงานทั่วไป...สำนักปลัดเทศบาล...สำนักงานเทศบาลตำบลศรีสงคราม.....

ที่ นพ ๕๒๕๐๑ / ๐๖๓วันที่ ๑๓ เดือน มกราคม..... พ.ศ. ๒๕๖๗.....

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ.๒๕๖๖)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลศรีสงคราม

ด้วย เทศบาลตำบลศรีสงคราม ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (คะแนนภาพรวมในหน่วยงาน : ๙๔.๓๖ คะแนน) ซึ่งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้สรุปผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้)

คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการวิเคราะห์ผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไปในปี พ.ศ.๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวพวยรินทร์ พุทธิรักษา)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นางอักษร แก้วจันทร์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสาวนรัตน์ ลิจจวน)

ปลัดเทศบาลตำบลศรีสงคราม

(นายยุทธนา เรืองวรบูรณ์)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีสงคราม



รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลศรีสงคราม
อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูล ผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีสงคราม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การวิเคราะห์ผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป ในปี พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลศรีสงคราม

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็น กลยุทธ์ ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลศรีสงคราม (Integrit and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

๑. นางอักษร แก้วจันทร์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่กำกับดูแลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของเทศบาลตำบลศรีสงครามให้ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คลอบคลุมทุกคำถามและทันตามกำหนดระยะเวลาการประเมิน

๒. นางสาวพวยรินทร์ พุทธิรักษา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รับผิดชอบระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของเทศบาลตำบลศรีสงครามและรับผิดชอบการประเมิน (๑) แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) แจ้งบุคลากรเทศบาลที่มีอายุงานตั้งแต่ ๑ ปี ขึ้นไปตอบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๑๐,๐๑๑,๐๓๔,๐๓๕

๓. นางสาวธีระวรรณ ผายเงิน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป รับผิดชอบระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของเทศบาลตำบลศรีสงครามและรับผิดชอบการประเมิน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) ขอความร่วมมือประชาชนผู้มารับบริการตอบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๑๒,๐๒๐,๐๒๑,๐๒๖,๐๒๗,๐๒๘,๐๒๙

๔. นายเจ้าพระยา มณีปกรณ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล รับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๑,๐๒,๐๓,๐๑๘,๐๑๙

๕. นายสรพรเพชญ พรหมประกาย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๗,๐๘,๐๙

๖. ว่าที่ร้อยเอกอดิศักดิ์ ปิระนันท์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ รับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๑๔,๐๑๕,๐๑๖,๐๑๗

๗. นางสาวชอลดา อนุญาหงษ์ ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ รับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๔,๐๕,๐๖,๐๑๓

๘. นายศุภชัย ทิพประมวล ตำแหน่ง นิติกร รับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open
Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๒๒,๐๒๓,๐๒๔,๐๓๐,๐๓๑,๐๓๒,๐๓๓

๙. นายอาทิตย์ ชาสงวน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รับผิดชอบแบบตรวจการ
เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๒๕

มีหน้าที่ จัดทำรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ตามตัวชี้วัดเพื่อรายงานผ่านระบบทางเว็บไซต์ของเทศบาล
ตำบลศรีสงคราม ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๗

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเอาใจใส่ ให้เกิดความเรียบร้อยและบรรลุตาม
วัตถุประสงค์และเป้าหมาย เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ หากมีปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงาน ให้
รายงานนายกเทศมนตรีตำบลศรีสงคราม เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๗๒
การใช้งบประมาณ	๘๕.๐๓
การใช้อำนาจ	๙๑.๕๕
การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๗.๖๓
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๐.๘๕
รวม	๙๐.๓๕
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๕๗
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๓๓
การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๙.๖๗
รวม	๙๐.๘๕

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐
การป้องกันการทุจริต	๑๐๐
รวม	๑๐๐
รวมทั้งสิ้น	๙๔.๓๖

๔.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เทศบาลตำบลศรีสงคราม มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๔.๓๕ คะแนน

ในการนี้ เทศบาลตำบลศรีสงคราม ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป ในปี พ.ศ.๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน
๑.	กระบวนการปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	IIT	ข้อ i๑	๙๓.๖๘
			ข้อ i๒	๙๔.๓๘
			ข้อ i๓	๙๒.๒๘
			ข้อ i๔	๑๐๐
			ข้อ i๕	๑๐๐
			ข้อ i๖	๑๐๐
		EIT	ข้อ e๑	๙๑.๗๒
			ข้อ e๒	๙๑.๐๘
			ข้อ e๓	๙๒.๙๕
			ข้อ e๔	๙๖.๘๐
			ข้อ e๑๑	๙๕.๖๖
			ข้อ e๑๒	๙๓.๐๘
			ข้อ e๑๕	๙๐.๙๒
		OIT	ข้อ ๐๑๑	๑๐๐
			ข้อ ๐๑๒	๑๐๐
			ข้อ ๐๑๓	๑๐๐
			ข้อ ๐๑๔	๑๐๐

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็น (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

เทศบาลตำบลศรีสงคราม เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ พิจารณาจากข้อคำถาม i๑ i๒ i๓ i๔ i๕ i๖ และ e๑ e๒ e๓ e๔ e๑๑ e๑๒ e๑๕

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลศรีสงคราม มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ อยู่ที่ ๙๖.๗๒ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามผู้มีส่วนได้เสียภายใน ๖ ข้อ ตั้งแต่ข้อ i๑ ถึง ข้อ i๖ ไม่มีข้อคำถามที่คะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน เทศบาลตำบลศรีสงคราม จะรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีคุณภาพตลอดไป และตั้งแต่ข้อคำถาม e๑-e๔,e๑๑,e๑๒,e๑๕ เป็นข้อคำถามที่เกี่ยวกับการให้บริการแก่ผู้รับบริการ เทศบาลตำบลศรีสงครามยังคงรักษาระดับการให้บริการประชาชนจากปีที่ผ่านมา (๒๕๖๕) ได้อย่างดี ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานพบว่าหน่วยงานมีการปฏิบัติงานที่ดีพอสมควร

ดังนั้น หน่วยงานจึงกำหนดมาตรการในการยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยจัดทำข้อมูลรายละเอียดการปฏิบัติงานประจำปีของหน่วยงาน สอดคล้องกับ ข้อ ๐๑๑ - ๐๑๔ ให้จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ คู่มือสำหรับประชาชนในการติดต่อขอรับบริการ พร้อมทั้งแจ้งให้ส่วนราชการได้จัดทำแผนภูมิขั้นตอนในการให้บริการประชาชนเพื่อให้ประชาชนได้ทราบและเข้าถึงได้ง่าย ส่งเสริมให้มีราชการสะดวก เพิ่มนวัตกรรม เทคโนโลยีดิจิทัล การให้บริการ E-Service การประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ www.sksm.go.th เฟสบุ๊ก งานประชาสัมพันธ์ ทต.ศรีสงคราม Line กลุ่มสายด่วน เสียงตามสายทุกวันทำการ ช่วงเช้า เวลา ๐๗.๐๐-๐๘.๐๐ น. และช่วงเย็น ๑๖.๓๐ น.-๑๗.๐๐ น

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน
๒.	การให้บริการและระบบ E-Service	IIT	ข้อ i๑	๙๓.๖๘
			ข้อ i๒	๙๔.๓๘
			ข้อ i๓	๙๒.๒๘
		EIT	ข้อ e๑	๙๑.๗๒
			ข้อ e๒	๙๑.๐๘
			ข้อ e๓	๙๒.๙๕

			ข้อ e๕	๙๐.๒๙
			ข้อ e๑๑	๙๕.๖๖
			ข้อ e๑๒	๙๓.๕๙
			ข้อ e๑๓	๗๔.๓๗
			ข้อ e๑๔	๙๓.๘๐
	OIT		ข้อ ๐๑๕	๑๐๐
			ข้อ ๐๑๖	๑๐๐
			ข้อ ๐๑๗	๑๐๐
			ข้อ ๐๑๘	๑๐๐
			ข้อ ๐๓๐	๑๐๐

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา ประเด็น (๒) การให้บริการและระบบ E-Service

เทศบาลตำบลศรีสงคราม เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการให้บริการและระบบ E-Service พิจารณาจากข้อคำถาม e๑๓ หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ ซึ่งเป็นข้อคำถามที่ได้คะแนนต่ำที่สุด ๗๔.๓๗ คะแนน

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลศรีสงคราม มีข้อคำถามที่คะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน ที่จะต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน คือ e๑๓ (เกี่ยวกับหน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่า หน่วยงานมีการให้บริการออนไลน์ ไม่ว่าจะเป็นการชำระค่าขยะรายปี รายเดือน การจองสนามฟุตบอลหญ้าเทียม การแจ้งเรื่องร้องทุกข์ ในกลุ่มไลน์สายด่วน ผู้รับบริการส่วนใหญ่เป็นผู้สูงอายุ ผู้บริหารจึงมีนโยบายให้เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน โดยให้เจ้าหน้าที่ลงพื้นที่ในการให้บริการจัดเก็บภาษี จัดเก็บค่าแผงตลาด การจัดเก็บค่าขยะรายปี รับขึ้นลงทะเบียนผู้สูงอายุ ผู้พิการ จึงทำให้ประชาชนได้รับความสะดวก ในการรับบริการอยู่แล้ว แต่อย่างไรก็ดี เทศบาลตำบลศรีสงคราม ยังให้ความสำคัญในการให้บริการออนไลน์ E-service

ดังนั้น เทศบาลตำบลศรีสงครามจึงประชาสัมพันธ์ การให้บริการออนไลน์ การให้บริการด้วยระบบ E-service ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เฟสบุ๊ค ไลน์ เพื่อให้ประชาชน ให้เข้าถึงได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น สอดคล้องกับ ข้อ ๐๑๕-๐๑๘ และ ๐๓๐

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน
๓	ช่องทางและรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	EIT	ข้อ e๖	๙๐.๕๐
			ข้อ e๗	๙๔.๐๑
			ข้อ e๘	๘๙.๓๗
			ข้อ e๙	๙๔.๐๑
			ข้อ e๑๐	๘๓.๗๓
		OIT	ข้อ ๐๑	๑๐๐
			ข้อ ๐๒	๑๐๐
			ข้อ ๐๓	๑๐๐
			ข้อ ๐๔	๑๐๐
			ข้อ ๐๖	๑๐๐
			ข้อ ๐๗	๑๐๐
			ข้อ ๐๘	๑๐๐
			ข้อ ๐๙	๑๐๐
			ข้อ ๐๑๐	๑๐๐

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็น (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

เทศบาลตำบลศรีสงคราม เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ พิจารณาจากข้อคำถาม ๔๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีพบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ ได้คะแนน ๘๓.๗๓ คะแนน

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลศรีสงคราม มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล อยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน จากข้อคำถาม ๔๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีพบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ เป็นข้อคำถามที่ได้คะแนนต่ำที่สุด ๘๓.๗๓ คะแนน ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าหน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีพบว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน www.sksm.go.th

ดังนั้น เทศบาลตำบลศรีสงคราม จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับ โดยการประชาสัมพันธ์มีช่องทางแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีพบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ ผ่านช่องทาง Facebook และแอปพลิเคชัน Line ที่ประชุมประจำเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สร้างความเข้าใจที่ตรงกันในกระบวนการทำงาน ระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน สอดคล้องกับ ข้อ ๐๑ – ๐๓ และ ๐๕ – ๐๑๐

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน
๔	กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	IIT	ข้อ i๑๙	๗๘.๗๗
			ข้อ i๒๐	๘๐.๒๓
			ข้อ i๒๑	๘๓.๗๒
			ข้อ i๒๒	๙๕.๐๖
			ข้อ i๒๓	๙๕.๐๖
			ข้อ i๒๔	๙๒.๙๖
		OIT	ข้อ ๐๓๔	๑๐๐
			ข้อ ๐๓๕	๑๐๐

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา ประเด็น (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

เทศบาลตำบลศรีสงคราม เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ พิจารณาจากข้อคำถาม – ข้อ ๑๙ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องมากน้อยเพียงใดมากน้อยเพียงใด ข้อ ๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด ข้อ ๒๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลศรีสงคราม มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ อยู่ที่ ๘๗.๖๓ คะแนน ข้อ ๑๙ อยู่ ๗๘.๗๗ ข้อ ๒๐ อยู่ที่ ๘๐.๒๓ คะแนน ข้อ ๒๑ อยู่ที่ ๘๓.๗๒ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าว เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าเทศบาลตำบลศรีสงครามยังมีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนในการจะขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานมากพอสมควร อาจเกิดจากขาดความเข้าใจในขั้นตอน และวิธีการขอใช้ทรัพย์สินของราชการ

ดังนั้น เทศบาลตำบลศรีสงคราม จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับการใช้ทรัพย์สินทางราชการ โดยให้งานผู้รับผิดชอบจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สิน และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในทราบโดยเร่งด่วน สร้างความตระหนักรู้ และสร้างความเข้าใจในการที่จะขอใช้ทรัพย์สินของราชการให้ถูกต้อง โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการประชุมประจำเดือนเป็นประจำและต่อเนื่อง เพื่อป้องกันไม่ให้ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น จนเป็นเหตุให้เทศบาลตำบลศรีสงคราม เสียหายหรือเสียประโยชน์ เช่น การใช้วัสดุและเครื่องใช้สำนักงานต่างๆ ในเรื่องอื่นที่ไม่ใช่งานราชการ หรือนำกลับไปใช้เป็นการส่วนตัว เช่น กระดาษ ของจดหมาย เทปใส ที่เย็บกระดาษ โทรศัพท์ เครื่องคิดเลข กรรไกร ไม้บรรทัด ฯลฯ หรือการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์ เครื่องถ่ายเอกสาร ในประโยชน์ส่วนตัว ไม่ใช่งานราชการ การใช้รถราชการในธุระส่วนตัวหรือผู้อื่น หรือออกนอกเส้นทางโดยไม่มีเหตุอันควร การใช้โทรศัพท์และโทรศัพท์เคลื่อนที่เพื่อประโยชน์ส่วนตัว การใช้ไฟฟ้าและน้ำประปาเพื่อประโยชน์ส่วนตัวจนเกินสมควร การใช้บุคลากรให้ทำธุระส่วนตัวให้แทน ทั้งในและนอกเวลาราชการ โดยการออกเป็นบทลงโทษโดยให้ผู้บริหารประกาศใช้หรือออกเป็นมาตรการในการใช้ทรัพย์สินทางราชการ การยืมหรือนำพัสดุไปใช้ในกิจการใดซึ่งมิใช่เพื่อประโยชน์ของทางราชการจะกระทำมิได้ ผู้ยืมพัสดุจะต้องนำพัสดุมาส่งคืนในสภาพที่ใช้การได้เรียบร้อย หากเกิดการชำรุดเสียหาย หรือใช้การไม่ได้หรือสูญหายไป ให้ผู้ยืมจัดการซ่อมแซมแก้ไขให้คงสภาพเดิมโดยเสียค่าใช้จ่ายของตนเอง หรือชดใช้เป็นพัสดุประเภท ชนิด ขนาด ลักษณะ และคุณภาพอย่างเดียวกัน หรือชดใช้เป็นเงินตามราคาที่เป็นอยู่ในขณะยืม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หากเป็นพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองผู้ยืมจะต้องจัดหาพัสดุเป็นประเภท ชนิด และปริมาณเช่นเดียวกันส่งคืนให้หน่วยงานของรัฐผู้ให้ยืมสอดคล้องกับ ข้อ ๐๓๔ – ๐๓๕

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน
๕	กระบวนการสร้างความโปร่งใส ในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัด จ้าง	IIT	ข้อ i๗	๗๘.๑๑
			ข้อ i๘	๖๘.๘๑
			ข้อ i๙	๙๐.๘๕
			ข้อ i๑๐	๘๙.๔๐
			ข้อ i๑๑	๙๒.๑๙
			ข้อ i๑๒	๙๐.๘๓
		OIT	ข้อ ๐๑๑	๑๐๐
			ข้อ ๐๑๒	๑๐๐
			ข้อ ๐๑๓	๑๐๐
			ข้อ ๐๑๙	๑๐๐
			ข้อ ๐๒๐	๑๐๐
			ข้อ ๐๒๑	๑๐๐
			ข้อ ๐๒๒	๑๐๐

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็น (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็น กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

เทศบาลตำบลศรีสงคราม เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง พิจารณาจากข้อคำถาม i๘ ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณมากน้อยเพียงใด i๗ ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่มากน้อยเพียงใด

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลศรีสงคราม มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณอยู่ที่ ๘๕.๐๓ คะแนน มีเพียงข้อ i๘ (ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด) ได้คะแนนเพียง ๖๘.๘๑ คะแนน i๗ ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่มากน้อยเพียงใด ๗๘.๑๑ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าบุคลากรภายในบางรายของเทศบาลตำบลศรีสงคราม ไม่ทราบและไม่มีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ อาจจะเป็นเนื่องจากการเข้าใจคลาดเคลื่อนของบุคลากรบางรายว่า กระบวนการงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างไม่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ของตน

ดังนั้น เทศบาลตำบลศรีสงคราม จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดยจัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๙ ข้อ ๐๑๘ และจัดทำรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๙ ข้อ ๐๑๙ มีการจัดทำผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๙ ข้อ ๐๒๐ จัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๙ ข้อ ๐๒๑ – ๐๒๓ จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปีของหน่วยงาน สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๙ ข้อ ๐๒๔ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ และส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบโดยการจัดประชุมชี้แจง จัดทำหนังสือเวียน เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และแจ้งให้ประชาคมเข้ามามีส่วนในการรับรู้การใช้งบประมาณ เป็นต้น

ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน
๖	กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	IIT	ข้อ i๑๓	๘๗.๓๒
			ข้อ i๑๔	๘๘.๐๒
			ข้อ i๑๕	๘๕.๘๙
			ข้อ i๑๖	๙๕.๐๙
			ข้อ i๑๗	๙๙.๓๐
			ข้อ i๑๘	๙๓.๖๘
			ข้อ i๒๗	๘๘.๗๔
		OIT	ข้อ ๐๒๓	๑๐๐
			ข้อ ๐๒๔	๑๐๐
			ข้อ ๐๒๕	๑๐๐
			ข้อ ๐๒๖	๑๐๐
			ข้อ ๐๓๙	๑๐๐
			ข้อ ๐๔๐	๑๐๐
			ข้อ ๐๔๑	๑๐๐

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็น (๖) กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

เทศบาลตำบลศรีสงคราม เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการตรวจสอบการใช้อำนาจและการใช้ดุลพินิจของผู้บริหารและหัวหน้าส่วน พิจารณาจากข้อคำถาม i๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลศรีสงคราม มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ อยู่ที่ ๙๑.๕๕ คะแนน มีข้อ i๑๕=๘๕.๘๙ ซึ่งผลคะแนนน้อยสุด ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน จะพบว่าบุคลากรภายในเทศบาลตำบลศรีสงคราม เห็นว่าการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ อาจมีการเลือกปฏิบัติ

ดังนั้น เทศบาลตำบลศรีสงคราม จึงจัดทำแบบสำรวจข้อมูลสภาพปัญหาและความต้องการฝึกอบรมความรู้หรือทักษะเพื่อนำข้อมูลมากำหนดหลักสูตรการฝึกอบรม/หรือส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง ก่อนทำแผนพัฒนาบุคลากร ลดความเสี่ยงในการใช้ดุลพินิจของผู้บริหาร สอดคล้องกับข้อ ๐๒๕

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน
๗	กลไกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน	IIT	ข้อ i๒๕	๙๔.๓๖
			ข้อ i๒๖	๘๘.๗๗
			ข้อ i๒๘	๙๒.๙๘
			ข้อ i๒๙	๙๐.๘๕
			ข้อ i๓๐	๘๙.๓๘
		EIT	ข้อ e๑๐	๘๓.๗๓
			ข้อ e๑๕	๙๐.๙๒
		OIT	ข้อ o๒๗	๑๐๐
			ข้อ o๒๘	๑๐๐
			ข้อ o๒๙	๑๐๐
			ข้อ o๓๑	๑๐๐
			ข้อ o๓๒	๑๐๐
			ข้อ o๓๓	๑๐๐
			ข้อ o๓๔	๑๐๐
			ข้อ o๓๕	๑๐๐
			ข้อ o๓๖	๑๐๐
			ข้อ o๓๗	๑๐๐
			ข้อ o๓๘	๑๐๐
			ข้อ o๔๑	๑๐๐
			ข้อ o๔๒	๑๐๐

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็น (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

เทศบาลตำบลศรีสงครามเลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พิจารณาจากข้อคำถาม e๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณี que พบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลศรีสงคราม มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริตอยู่ที่ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ข้อที่คะแนนต่ำที่สุด คือข้อ e๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีพบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่

ดังนั้น เทศบาลตำบลศรีสงคราม จะต้องดำเนินการแก้ไขประเด็นนี้อย่างเร่งด่วน โดยการประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้บุคลากรภายในและประชาชนทราบดำเนินการผ่านการประชาสัมพันธ์ในการประชุมประจำเดือนเป็นประจำและต่อเนื่อง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์หลัก เฟสบุ๊ก บอร์ดประชาสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่สะดวกและปลอดภัยสร้างความมั่นใจแก่ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนว่ามีกระบวนการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับ มีนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผยรวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับ ข้อ E๑๐ และ ข้อ E๑๕ ๐๒๗ ๐๒๘ ๐๒๙ ๐๓๑ ๐๓๒ ๐๓๓ ๐๓๔ ๐๓๕ ๐๓๖ ๐๓๗ ๐๓๘ ๐๔๑ ๐๔๒

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน					
ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด (๙๓.๖๘ คะแนน) ๑๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด (๙๔.๓๘ คะแนน) ๑๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด (๙๒.๒๘ คะแนน) E๑ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด (๙๑.๗๒ คะแนน) E๒ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติมากน้อยเพียงใด (๙๑.๐๘ คะแนน) E๓ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่มากน้อยเพียงใด (๙๒.๙๕ คะแนน)	บุคลากรและประชาชนที่มาติดต่อราชการมีความเห็นว่าการปฏิบัติงานการให้บริการประชาชนยังหรือไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และมีการเลือกปฏิบัติ	- จัดทำคู่มือประชาชน เพื่อแจกจ่ายให้ประชาชนที่มาใช้บริการ - ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดีในให้บริการ - จัดอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร - จัดประชุมชี้แจงการในที่ประชุมประจำเดือน	ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๔ ไตรมาส ๒	ทุกส่วนราชการ โดยสำนักปลัดเทศบาลเป็นผู้รับผิดชอบหลัก

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน					
ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
(๒) การให้บริการและระบบ E-Service	E๑๑ การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด (๙๕.๖๖ คะแนน) E๑๒ วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการสะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด (๙๘.๕๔ คะแนน) E๑๓ หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ (๗๔.๓๗ คะแนน) E๑๔ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด (๙๓.๘๐ คะแนน) O๑๘ การให้บริการ E-Service (๑๐๐ คะแนน)	บุคลากรและประชาชนที่มาติดต่อราชการมีความเห็นว่าการให้บริการและระบบ E-Service ยังไม่ครอบคลุมทุกงานและประชาชนบางรายไม่ทราบว่าเทศบาลให้บริการด้วยระบบ E-Service	-ประชาสัมพันธ์การให้บริการด้วยระบบ E-Service ผ่านเฟสบุ๊คงานประชาสัมพันธ์ ทต.ศรีสงคราม ไลน์สายด่วนเว็บไซต์ ทต.ศรีสงคราม - สนับสนุนให้ทุกงานให้บริการด้วยระบบ E-Service	ไตรมาส ๑-๔	ทุกส่วนราชการ โดยกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เป็นผู้รับผิดชอบ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน					
ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	E๖ หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด (๙๐.๕๐ คะแนน) E๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด (๙๔.๐๑ คะแนน) E๘ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่ (๘๙.๓๗ คะแนน) E๙ หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด (๙๔.๐๑ คะแนน) E๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้งให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีพบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ (๘๓.๗๓ คะแนน)	เทศบาลตำบลศรีสงคราม มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ๕ ช่องทาง ๑.เฟสบุ๊ค งานประชาสัมพันธ์ ทต.ศรีสงคราม ๒.เว็บไซต์ www.sksm.go.th ๓.จดหมายข่าว ๔.ปฏิทินเทศบาล ๕.บอร์ดประชาสัมพันธ์ เทศบาลมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและมีช่องทางร้องเรียนและประพุดติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ยังขาดการประชาสัมพันธ์	-ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาล ผ่าน เวทีการ ประชุมประจำเดือน หัวหน้า ส่วนราชการระดับอำเภอ , การประชุมกลุ่มแม่ค้าตลาด สด การประชุมพนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ลูกจ้างในโครงการจ้างเหมา ตามภารกิจ	ไตรมาส ๑-๔	ทุกส่วนราชการ โดย กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ เป็นผู้รับผิดชอบ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน					
ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
๔.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	1๑๙ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ต้องมาน้อยเพียงใด (๗๘.๗๗ คะแนน) 1๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวกมาน้อยเพียงใด (๘๐.๒๓ คะแนน) 1๒1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มาน้อยเพียงใด (๙๕.๐๖ คะแนน) 1๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มาน้อยเพียงใด (๙๕.๐๖ คะแนน) 1๒๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มาน้อยเพียงใด (๙๕.๐๖ คะแนน) 1๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวมาน้อยเพียงใด (๙๒.๙๖ คะแนน)	จากคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลศรีสงครามพบว่าบุคลากรในหน่วยงานไม่ทราบแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของทางราชการ	- จัดทำคู่มือแนวทางการยืมทรัพย์สินของทางราชการ - จัดอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้ทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ขั้นตอนการอนุญาตการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ไตรมาส ๒	ทุกส่วนราชการ โดยกองคลังเป็นผู้รับผิดชอบ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน					
ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
	E๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้งให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ (๘๓.๗๐ คะแนน) E๑๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด (๙๐.๙๒ คะแนน)				

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน					
ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
(๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๗ ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด (๗๘.๑๑ คะแนน) ๘ ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด (๖๘.๘๑ คะแนน) ๙ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด (๙๐.๘๕ คะแนน) ๑๐ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด (๘๙.๔๐ คะแนน) ๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด (๙๒.๑๙ คะแนน) ๑๒ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด (๙๐.๘๓ คะแนน)	จากคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลศรีสงครามพบว่า บุคลากรในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณ และไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณส่วนใหญ่แล้วพบว่าเป็นลูกจ้างในโครงการจ้างเหมาตามภารกิจ พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ	-ให้ความรู้เรื่องแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีในที่ประชุมประจำเดือน -อบรมให้ความรู้ในโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร -ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในที่ประชุมประจำเดือน	ไตรมาส ๔	ทุกส่วนราชการ โดยกองคลังเป็นผู้รับผิดชอบ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน					
ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
(๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด (๘๗.๓๒ คะแนน) ๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด (๘๘.๐๒ คะแนน) ๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรมการศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด (๘๕.๘๙ คะแนน) ๑๖ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด (๙๕.๐๕ คะแนน) ๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด (๙๙.๓๐ คะแนน) ๑๘ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด (๙๓.๖๘ คะแนน) ๑๙ ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด (๘๘.๗๔)	จากคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของพบบุคลากรในหน่วยงาน บางส่วนยังไม่ทราบมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม และมีความรู้เกี่ยวกับการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรมการศึกษาดูงานหรือให้ทุนการศึกษายังไม่เป็นธรรม	-อบรมให้ความรู้ในโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (ให้ทุกคนเข้าร่วมอบรม) -แจ้งมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ในที่ประชุมประจำเดือน -จัดทำแบบสำรวจข้อมูลสภาพปัญหาและความต้องการฝึกอบรมความรู้หรือทักษะเพื่อนำข้อมูลมากำหนดหลักสูตรการฝึกอบรม/หรือส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง ก่อนทำแผนพัฒนาบุคลากร - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ไตรมาส ๒	ทุกส่วนราชการ โดยสำนักปลัดเทศบาลเป็นผู้รับผิดชอบ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน					
ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน	1๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด (๙๔.๓๖ คะแนน) 1๒๖ มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ท่านสามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด (๘๘.๗๗ คะแนน) 1๒๗ ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด (๘๘.๗๔ คะแนน) 1๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด (๙๒.๙๘ คะแนน) 1๒๙ หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อ ส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด (๙๐.๘๕ คะแนน) 1๓๐ หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด (๘๙.๓๐ คะแนน)	จากคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลศรีสงครามพบว่าบุคลากรในหน่วยงานยังขาดความเชื่อมั่นในมาตรการป้องกันการทุจริต	-ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy -อบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร *ให้ความรู้ในเรื่องประมวลจริยธรรม	ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๔	ทุกส่วนราชการ โดยสำนักปลัดเทศบาลเป็นผู้รับผิดชอบ

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
เทศบาลตำบลศรีสงคราม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

เทศบาลตำบลศรีสงคราม มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คะแนนภาพรวมในหน่วยงาน : ๙๔.๓๖ คะแนน
ซึ่งผ่านการประเมิน เมื่อพิจารณาการวิเคราะห์ข้อจำกัดของเทศบาลตำบลศรีสงคราม มีดังนี้

๑. ผู้รับบริการของเทศบาลตำบลศรีสงคราม ส่วนใหญ่เป็นผู้สูงอายุ ยังไม่เข้าใจรูปแบบการ
ประเมิน การใช้เครื่องมือในการประเมิน

๒. ความเข้าใจในแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ไม่ตรงกันระหว่าง
ผู้รับประเมิน กับผู้ประเมิน



คำสั่งเทศบาลตำบลศรีสงคราม

ที่ ๗ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของเทศบาลตำบลศรีสงคราม (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) เป็นมาตรการสำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส นำไปสู่การป้องกันการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา ซึ่งมีตัวชี้วัดการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. การแก้ปัญหการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

ซึ่งใช้เครื่องมือในการประเมิน ๓ เครื่องมือ ประกอบด้วย

(๑) แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)

(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT)

(๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)

ซึ่งการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล (OIT) จะต้องแสดงข้อมูลทางเว็บไซต์ของสำนักงานเพื่อเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (๒) การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตประเด็นสินบน (๒) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

เพื่อให้การดำเนินการตอบแบบสำรวจตัวชี้วัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ครอบคลุมทุกข้อคำถาม และทันตามกำหนดเวลา จึงได้แต่งตั้งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลศรีสงคราม (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑.นางอักษร แก้วจันทร์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่กำกับดูแลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของเทศบาลตำบลศรีสงครามให้ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ครอบคลุมทุกคำถามและทันตามกำหนดระยะเวลาการประเมิน

๒.นางสาวพวยรินทร์ พุทธิรักษา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รับผิดชอบระบบการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของเทศบาลตำบลศรีสงครามและรับผิดชอบการประเมิน (๑) แบบวัดความ
รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) แจ้งบุคลากร
เทศบาลที่มีอายุงานตั้งแต่ ๑ ปี ขึ้นไปตอบวัดความรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๑๐,๐๑๑,๐๓๔,๐๓๕

๓. นางสาวธีระวรรณ ผายเงิน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป รับผิดชอบระบบการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในหน่วยงานของเทศบาลตำบลศรีสงครามและรับผิดชอบการประเมิน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้
ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) ขอความร่วมมือประชาชนผู้มา
รับบริการตอบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data
Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๑๒,๐๒๐,๐๒๑,๐๒๖,๐๒๗,๐๒๘,๐๒๙ ๕. ๖.

๔.นายเจ้าพระยา มณีปกรณ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล รับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๑,๐๒,๐๓,๐๑๘,๐๑๙

๕.นายสรเพชรพรหมประกาย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รับผิดชอบแบบตรวจการ
เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๗,๐๘,๐๙,

๖.ว่าที่ร้อยเอกอดิศักดิ์ ปิระนันท์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ รับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๑๔,๐๑๕,๐๑๖,๐๑๗

๗. นางสาวชอลดา อนุญาหงษ์ ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ รับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๔,๐๕,๐๖,๐๑๓

๘.นายศุภชัย ทิพประมวล ตำแหน่ง นิติกร รับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open
Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๒๒,๐๒๓,๐๒๔,๐๓๐,๐๓๑,๐๓๒,๐๓๓

๙. นายอาทิตย์ ชาสงวน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รับผิดชอบแบบตรวจการ
เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๒๕

มีหน้าที่ กำกับการจัดเก็บข้อมูล และจัดทำรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ตามตัวชี้วัดเพื่อรายงานผ่าน
ระบบทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลศรีสงคราม ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๗

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเอาใจใส่ ให้เกิดความเรียบร้อยและบรรลุตาม
วัตถุประสงค์และเป้าหมาย เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ หากมีปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงาน ให้
รายงานนายกเทศมนตรีตำบลศรีสงคราม เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ร่าง/พิมพ์

หัวหน้าสำนัก/กอง/ตรวจ/ทาน

(นายยุทธนา เรืองวรบูรณ์)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีสงคราม