



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...งานบริหารงานทั่วไป...สำนักปลัดเทศบาล...สำนักงานเทศบาลตำบลศรีสงคราม.....
ที่ นพ ๕๒๙๐๑ / ๐๒๑๑.....วันที่...๑๘.....เดือน...มกราคม..... พ.ศ. ๒๕๖๖.....
เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ.๒๕๖๕)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลศรีสงคราม

ด้วย เทศบาลตำบลศรีสงคราม ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (คะแนนภาพรวมในหน่วยงาน : ๙๒.๗๓ คะแนน) ซึ่งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้สรุปผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้)

คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการวิเคราะห์ผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไปในปี พ.ศ.๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวพวยรินทร์ พุทธรักษา)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นางอักษร แก้วจันทร์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางอักษร แก้วจันทร์)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลศรีสงคราม

(นายยุทธนา เรืองวรบูรณ์)
นายกเทศมนตรีตำบลศรีสงคราม



รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลศรีสงคราม
อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูล ผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีสงคราม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การวิเคราะห์ผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป ในปี พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลศรีสงคราม

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลศรีสงคราม (Integrit and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑.นางอักษร แก้วจันทร์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลรักษาราชการแทนปลัดเทศบาล มีหน้าที่กำกับดูแลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของเทศบาลตำบลศรีสงครามให้ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คลอบคลุมทุกคำถามและทันตามกำหนดระยะเวลาการประเมิน

๒.นางสาวพวยรินทร์ พุทธรักษา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รับผิดชอบระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของเทศบาลตำบลศรีสงครามและรับผิดชอบการประเมิน (๑) แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) แจ้งบุคลากรเทศบาลที่มีอายุงานตั้งแต่ ๑ ปี ขึ้นไปตอบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) ขอความร่วมมือประชาชนผู้มารับบริการตอบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๑๔,๐๑๕, ๐๑๗,๐๓๙,๐๔๐,๐๔๑,๐๔๒ และ ๐๔๓

๓.นางสาวธีรวรรณ พายเงิน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป รับผิดชอบระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของเทศบาลตำบลศรีสงครามและรับผิดชอบการประเมิน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) รับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๑๖,๐๓๑,๐๓๒,และ ๐๓๓

๔.นายเจ้าพระยา มณีปกรณ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล รับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๑,๐๒,๐๓,๐๕, ๐๑๐,๐๒๓,๐๒๔,๐๒๕ และ ๐๒๖

๕.นายสรพรเพชญ พรหมประกาย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๔, ๐๑, ๐๑๒ ๐๑๓ และ ๐๓๐

๖.ว่าที่ร้อยเอกอดิศักดิ์ ปิระนันท์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ รับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๑๙, ๐๒๐, ๐๒๑ และ ๐๒๒

๗. นางสาวชอลดา อนุญาหงษ์ ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ รับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๗, ๐๘, ๐๙ และ ๐๑๘

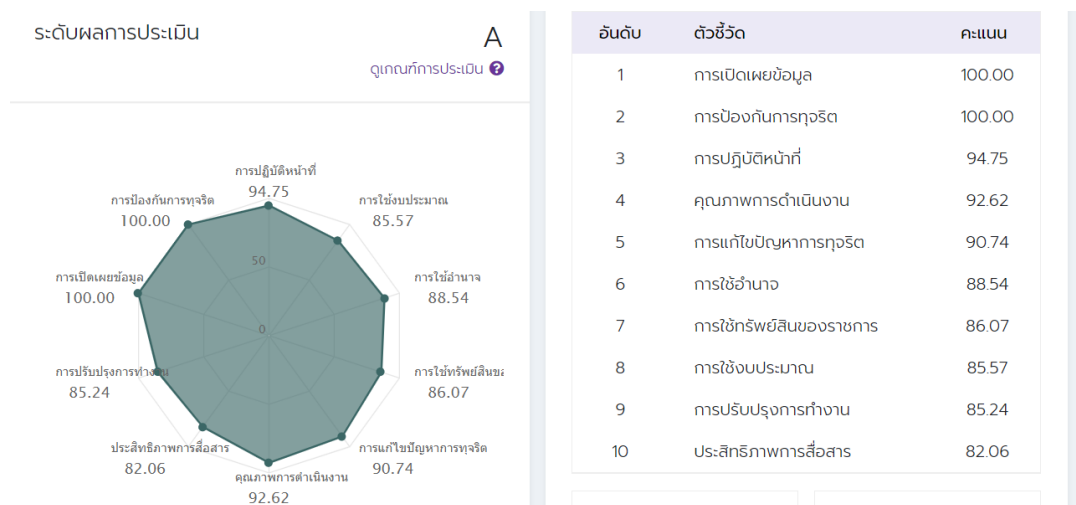
๘.นายศุภชัย ทิพประมวล ตำแหน่ง นิติกร รับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๖, ๐๒๗, ๐๒๘, ๐๒๙, ๐๓๔, ๐๓๕, ๐๓๖, ๐๓๗, และ ๐๓๘

มีหน้าที่ จัดทำรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ตามตัวชี้วัดเพื่อรายงานผ่านระบบทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลศรีสงคราม ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเอาใจใส่ ให้เกิดความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ หากมีปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงานให้รายงานนายกเทศมนตรีตำบลศรีสงคราม เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เทศบาลตำบลศรีสงคราม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๗๕
การใช้งบประมาณ	๘๕.๕๗
การใช้อำนาจ	๘๘.๕๔
การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๖.๐๗
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๐.๗๔
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๖๒
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๐๖
การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๕.๒๔
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐
การป้องกันการทุจริต	๑๐๐

๔.แนวทางมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลศรีสงคราม อำเภอศรีสงครามจังหวัดนครพนม เท่ากับ ๙๒.๗๓ คะแนน สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ A โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๙.๑๓ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	มีผลคะแนน	เท่ากับ ๙๔.๗๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	มีผลคะแนน	เท่ากับ ๘๕.๕๗ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	มีผลคะแนน	เท่ากับ ๘๘.๕๔ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	มีผลคะแนน	เท่ากับ ๘๖.๐๗ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มีผลคะแนน	เท่ากับ ๙๐.๗๔ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ เมื่อพิจารณาในหัวข้อย่อย ดังนี้

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

หัวข้อ ย่อย	คำถาม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การกำหนดแนวทางการพัฒนา	การติดตามผลการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่ เกี่ยวข้อง
๑๗	ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	- ประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส - วางแผนการดำเนินงานประจำปี - ประชุมประจำเดือน /จัดโครงการอบรม/สรุปผลการอบรม	- ให้ความรู้เรื่องแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ในที่ประชุมประจำเดือน - จัดโครงการฝึกอบรมในโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๕	-บันทึกการประชุมประจำเดือน -อบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ในวันที่ ๒๙ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖ ๒๙ ธ.ค.๖๕	- กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ - งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
๑๘	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด	- ประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส - ออกแบบสำรวจข้อมูลสภาพปัญหาและความต้องการฝึกอบรมความรู้หรือทักษะเพื่อนำข้อมูลมากำหนดหลักสูตรการฝึกอบรม/หรือส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง - แจกจ่ายแบบสำรวจตามกองต่างๆ - เก็บรวบรวมข้อมูลและสรุปผล	- จัดทำแบบสำรวจข้อมูลสภาพปัญหาและความต้องการฝึกอบรมความรู้หรือทักษะเพื่อนำข้อมูลมากำหนดหลักสูตรการฝึกอบรม/หรือส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง ก่อนทำแผนพัฒนาบุคลากร เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖	แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙	ส.ค.๖๖ -ก.ย.๖๖	-งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

หัวข้อ ย่อย	คำถาม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การกำหนดแนวทางการพัฒนา	การติดตามผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่ เกี่ยวข้อง
๑๑๒	หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	- ประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส - ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อสอบถาม	เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ผ่านเว็บไซต์ โลก บอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือซักถามในที่ประชุมประจำเดือน ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อสอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ	-เว็บไซต์สำนักงาน www.skssm.go.th - มีช่องทางการติดต่อสอบถาม แสดงความคิดเห็น -บันทึกการประชุมประจำเดือน	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	- งานประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ
๑๑๓	หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ (ร้องเรียน)	- ประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส - ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในที่ประชุมประจำเดือนของทุกเดือน	เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ โลก บอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือซักถามในที่ประชุมประจำเดือน และพัฒนาประชาสัมพันธ์ขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง	-เว็บไซต์สำนักงาน www.skssm.go.th - มีช่องทางการติดต่อสอบถาม แสดงความคิดเห็น -บันทึกการประชุมประจำเดือน	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	-งานประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ

ประเด็นที่เป็นประเด็นที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

หัวข้อย่อย	คำถาม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การกำหนดแนวทางการพัฒนา	การติดตามผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
1๒๐	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน	- ประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส - กำหนดแนวทางการยืมทรัพย์สินของทางราชการ - ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน	แจ้งแนวทางการยืมทรัพย์สินของทางราชการในที่ประชุมประจำเดือน	- บันทึกการประชุมประจำเดือน - สุ่มสัมภาษณ์พนักงาน/ลูกจ้าง	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	- งานพัสดุและทรัพย์สินกองคลัง

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๖.๖๔ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	มีผลคะแนน เท่ากับ	๙๒.๖๒ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	มีผลคะแนน เท่ากับ	๘๒.๐๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	มีผลคะแนน เท่ากับ	๘๕.๒๔ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ โดยเฉพาะในข้อ E ๖ (การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลาย) E ๗ (หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด) E๑๐ (หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่) ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน และควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตได้ง่าย และ ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดี ยิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

หัวข้อ ย่อย	คำถาม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การกำหนดแนวทางการพัฒนา	การติดตามผลการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่ เกี่ยวข้อง
E๑๐	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	- ประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส - กำหนดช่องทางการร้องเรียนให้ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง - แจ้งประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน	แจ้งประชาสัมพันธ์ช่องการร้องเรียนการทุจริตผ่านที่ประชุมประจำเดือนเสียงตามสาย ,ไลน์กลุ่มเทศบาล ไลน์กลุ่มสายด่วนเฟสบุ๊คงานประชาสัมพันธ์ ทต.ศรีสงคราม ,เว็บไซต์ www.sksm.go.th ด้รับเรื่องร้องเรียน	ช่องทางการร้องเรียน ๕ ช่องทาง	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	- งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

ประเด็นที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้น

หัวข้อ ย่อย	คำถาม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การกำหนดแนวทางการพัฒนา	การติดตามผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่ เกี่ยวข้อง
E๗	หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สามารถชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด	- ประชุม คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส - กำหนดช่องทางการรับข้อมูลข่าวสารไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง -ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารหน่วยงานผ่าน ๕ ช่องทาง	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารหน่วยงาน ๑.เสียงตามสายทุกวันตั้งแต่ ๐๗.๐๐-๐๘.๐๐ และ เวลา ๑๖.๓๐ -๑๗.๐๐ น ๒.เฟสบุ๊คงานประชาสัมพันธ์ ทต. ศรีสงคราม	- รายงานประชาสัมพันธ์เสียงตามสายทุกเดือน - จัดหมายข่าว (ทำทุก ๒ เดือน) - เฟสบุ๊คงานประชาสัมพันธ์ ทต. ศรีสงคราม -เว็บไซต์ www.sksm.go.th	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	-งานประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ

ประเด็นที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้น

หัวข้อ ย่อย	คำถาม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การกำหนดแนวทางการพัฒนา	การติดตามผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
			๓.เว็บไซต์ www.sksm.go.th ๔.บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานเทศบาล และตลาดสดเทศบาลตำบลศรีสงคราม ๕.วารสารเทศบาล ปฏิทินเทศบาล			
E๖	การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ที่ท่านติดต่อ เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลาย	- ประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส - กำหนดช่องทางการรับข้อมูลข่าวสารไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง -ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารหน่วยงานผ่าน ๕ ช่องทาง	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารหน่วยงาน ๑.เสียงตามสายทุกวันตั้งแต่ ๐๗.๐๐-๐๘.๐๐ และ เวลา ๑๖.๓๐ -๑๗.๐๐ น ๒.เฟสบุ๊กงานประชาสัมพันธ์ ทต. ศรีสงคราม ๓.เว็บไซต์ www.sksm.go.th ๔.บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานเทศบาล และตลาดสดเทศบาลตำบลศรีสงคราม ๕.วารสารเทศบาล ปฏิทินเทศบาล	- รายงานการประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสายประจำเดือน - จดหมายข่าว (ทำทุก ๒ เดือน) - เฟสบุ๊กงานประชาสัมพันธ์ ทต. ศรีสงคราม -เว็บไซต์ www.sksm.go.th	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	-งานประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่าผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้มีผลการประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนน อยู่ในระดับ AA



คำสั่งเทศบาลตำบลศรีสงคราม

ที่ ๐๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน
ของเทศบาลตำบลศรีสงคราม (Integrit and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. มีนโยบายในการปรับปรุงรายละเอียดของเครื่องมือการประเมินในบางประการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และกำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งมีตัวชี้วัดการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. การแก้ปัญหการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

ซึ่งใช้เครื่องมือในการประเมิน ๓ เครื่องมือ ประกอบด้วย

(๑) แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)

(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT)

(๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)

ซึ่งการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล (OIT) จะต้องแสดงข้อมูลทางเว็บไซต์ของสำนักงานเพื่อเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (๒) การบริหารงาน (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (๒) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

เพื่อให้การดำเนินการตอบแบบสำรวจตัวชี้วัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ครอบคลุมทุกข้อคำถาม และทันตามกำหนดเวลา จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลศรีสงคราม (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑.นางอักษร แก้วจันทร์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลรักษาการแทนปลัดเทศบาล มีหน้าที่กำกับดูแลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของเทศบาลตำบลศรีสงครามให้ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คลอบคลุมทุกคำถามและทันตามกำหนดระยะเวลาการประเมิน

๒.นางสาวพวยรินทร์ พุทธิรักษา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รับผิดชอบระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของเทศบาลตำบลศรีสงครามและรับผิดชอบการประเมิน (๑) แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) แจ้งบุคลากรเทศบาลที่มีอายุงานตั้งแต่ ๑ ปี ขึ้นไปตอบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) ขอความร่วมมือประชาชนผู้มารับบริการตอบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๑๔,๐๑๕,๐๑๗,๐๓๙,๐๔๐,๐๔๑,๐๔๒ และ ๐๔๓

๓.นางสาวธีรวรรณ ผายเงิน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป รับผิดชอบระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของเทศบาลตำบลศรีสงครามและรับผิดชอบการประเมิน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) รับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๑๖,๐๓๑,๐๓๒, และ ๐๓๓

๔.นายเจ้าพระยามณิปรกรณ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล รับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ๐๑,๐๒,๐๓,๐๕, ๐๑๐,๐๒๓,๐๒๔,๐๒๕ และ ๐๒๖

๕.นายสรเพชรพรหมประกาย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๔,๐๑๑,๐๑๒ ๐๑๓ และ ๐๓๐

๖.ว่าที่ร้อยเอกอดิศักดิ์ ปิระนันท์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ รับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๑๙,๐๒๐,๐๒๑ และ๐๒๒

๗. นางสาวชอลดา อนุญาหงษ์ ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ รับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๗,๐๘,๐๙ และ๐๑๘

๘.นายศุภชัย ทิพประมวล ตำแหน่ง นิติกร รับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) หัวข้อ ๐๖,๐๒๗,๐๒๘,๐๒๙,๐๓๔,๐๓๕,๐๓๖,๐๓๗, และ๐๓๘

มีหน้าที่ จัดทำรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ตามตัวชี้วัดเพื่อรายงานผ่านระบบทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลศรีสงคราม ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเอาใจใส่ ให้เกิดความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ หากมีปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงาน ให้รายงานนายกเทศมนตรีตำบลศรีสงคราม เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายยุทธนา เรืองวรบูรณ์)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีสงคราม

.....ร่าง/พิมพ์

.....หัวหน้า/นัก/กอง/ตรวจ/ทาน

.....ปิด/รับ/ทราบ