

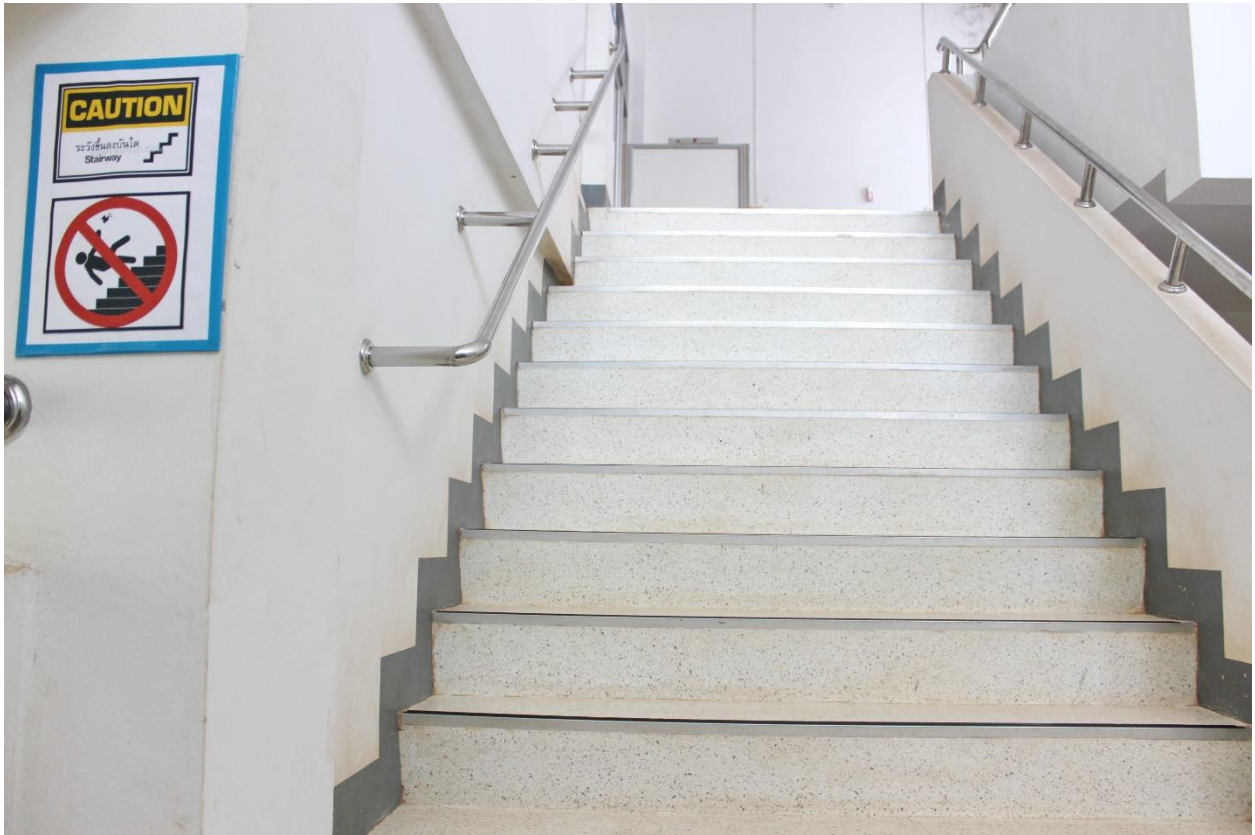
การพัฒนาคุณภาพชีวิต
และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน
พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลศรีสงคราม
อำเภอศรีสงคราม
จังหวัดนครพนม











การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย เทศบาลตำบลศรีสงคราม พ.ศ. ๒๕๖๖

- ประกาศเทศบาลตำบลศรีสงคราม เรื่อง ประมวลจริยธรรม
ของเทศบาลตำบลศรีสงคราม พ.ศ. ๒๕๖๖
- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม เรื่อง
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ (ซึ่งมีผลบังคับใช้จนถึงปัจจุบัน)
- ประกาศเทศบาลตำบลศรีสงคราม เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรม
และจริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ (ซึ่งมีผลบังคับใช้จนถึงปัจจุบัน)
- รายงานผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย
เทศบาลตำบลศรีสงคราม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศเทศบาลตำบลศรีสงคราม
เรื่อง ประมวลจริยธรรม
ของเทศบาลตำบลศรีสงคราม พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศเทศบาลตำบลศรีสงคราม
เรื่อง ประมวลจริยธรรม
ของเทศบาลตำบลศรีสงคราม จังหวัดนครพนม พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม เทศบาลตำบลศรีสงคราม จึงประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลศรีสงคราม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัดตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายยุทธนา เรืองวรบูรณ์)
นายกเทศมนตรีตำบลศรีสงคราม



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ของเทศบาลตำบลศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลัก ในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
 ๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลศรีสงคราม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 ๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนจนผู้มีส่วนได้เสีย
 ๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ
 ๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลศรีสงคราม

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างของเทศบาลตำบลศรีสงคราม

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลศรีสงคราม

ข้อ ๒ ให้นายกเทศมนตรีตำบลศรีสงครามรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒
มาตรฐานจริยธรรม
ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการของเทศบาลตำบลศรีสงคราม

ข้อ ๓ ข้าราชการของเทศบาลตำบลศรีสงครามทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี

ผลประโยชน์ทับซ้อน

- (๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๒
จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการของเทศบาลตำบลศรีสงคราม ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการของเทศบาลตำบลศรีสงคราม ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการของเทศบาลตำบลศรีสงคราม ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการของเทศบาลตำบลศรีสงคราม ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการของเทศบาลตำบลศรีสงคราม ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศปิปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและประเทศชาติ

ข้อ ๙ ข้าราชการของเทศบาลตำบลศรีสงครามต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการของเทศบาลตำบลศรีสงคราม ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการของเทศบาลตำบลศรีสงคราม ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ โดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจาก ผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการของเทศบาลตำบลศรีสงคราม ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคี ระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการของเทศบาลตำบลศรีสงคราม ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่ง ไปแสวงหา ประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับ ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิด จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการของเทศบาลตำบลศรีสงคราม ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ส่วนที่ ๓

จรรยาวิชาชีพ

ข้อ ๑๕ ข้าราชการของเทศบาลตำบลศรีสงครามพึงใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในกรณีที่วิชาชีพใดมีจรรยาวิชาชีพกำหนดไว้ก็พึงปฏิบัติตาม วิชาชีพนั้น

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้สำนักปลัดเทศบาลมีหน้าที่ ควบคุมกำกับทำให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้ นายกเทศมนตรีตำบลศรีสงคราม หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการ ตามที่ นายกเทศมนตรีตำบลศรีสงคราม หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรง มา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกเทศมนตรีตำบลศรีสงคราม หรือ คณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรี ตำบลศรีสงคราม หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่น แกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อ การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 (๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรม
 หรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัดเทศบาล

ข้อ ๑๗ ให้นายกเทศมนตรี แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติ
 ตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบไปด้วย

- (๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือ ๒ คน
- (๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในเทศบาลตำบล
 ศรีสงคราม ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการพนักงานจ้างและลูกจ้างของเทศบาลตำบลศรีสงคราม จำนวน ๒ คน
- (๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑)-(๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัด
 ให้เหลือ ๒ คน

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ใน
 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษ
 ผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- (๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจ
 หน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท
 ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับ
 เรื่องที่สอบสวน
- (๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้
 ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- (๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กร
 ปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้า
 คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการ
 บริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด
- (๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่อง
 สำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๗) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมามิให้
 ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น
- (๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย
 การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
 มาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒ ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ นายกเทศมนตรีตำบลศรีสงคราม เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความตั้งใจหรือเจตนา มูลเหตุแรงจูงใจความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติ ในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ หากการดำเนินการสอบสวนตาม ข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๓ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตาม ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตาม ข้อ ๒๒ แล้วให้เทศบาลตำบลศรีสงคราม ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษตาม ข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลศรีสงคราม ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๘ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดิน ทราบต่อไป

การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย
เทศบาลตำบลศรีสงคราม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม
ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘
(ซึ่งมีผลบังคับใช้จนถึงปัจจุบัน)



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม

เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามความในตามมาตรา ๑๓ (๔) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๔ จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้

๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๘

(นายไพฑูรย์ รัชประเทศ) ^๕
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม

การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย
เทศบาลตำบลศรีสงคราม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศเทศบาลตำบลศรีสงคราม
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๒
(ซึ่งมีผลบังคับใช้จนถึงปัจจุบัน)



ประกาศเทศบาลตำบลศรีสงคราม

เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ กำหนดให้รัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานหรือลูกจ้างอื่นของรัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ กำหนดให้การบริการราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๓ (๑) กำหนดให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีอำนาจกำหนดมาตรฐานกลางและแนวทางในการรักษาระบบคุณธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่๓/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๔๖ กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

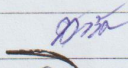
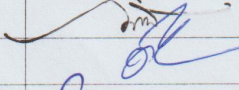



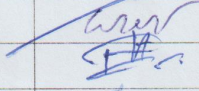




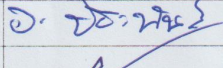


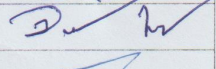

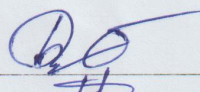
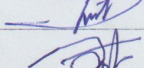

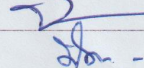
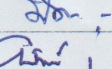
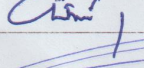
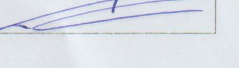
เทศบาลตำบลศรีสงคราม มีมติเห็นชอบใช้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ครั้งที่๓/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๔๖ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ลูกจ้างในโครงการจ้างเหมาตามภารกิจ ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ดังนี้

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒

(นายยุทธนา เรืองวรบูรณ์)
นายกเทศมนตรีตำบลศรีสงคราม

เอกสารแนบท้าย บันทึกข้อความที่ นพ ๕๒๙๐๑/ว ๐๑๘ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒
เรื่อง ส่งเอกสารมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ทราบ/ปฏิบัติ
๑	นางสาวนวิรัตน์ ลิจ้วน	นักบริหารงานท้องถิ่น	
๒	ว่าที่ร้อยโทวิรุจน์ ไชยสัตย์	นักบริหารงานท้องถิ่น	
๓	นางอักษร แก้วจันทร์	นักบริหารงานทั่วไป	
๔	นางกรกมล ญัฐวรนนท์	นักบริหารงานการคลัง	
๕	พันจ่าเอกเบญจรงค์ นราศรี	นักบริหารงานทั่วไป	
๖	นางสาวพวยรินทร์ พุทธิรักษา	นักบริหารงานทั่วไป	
๗	นายภิรมย์ พรหมบุตร	นักบริหารงานช่าง	
๘	นายศุภชัย ทิพประมวล	นิติกรชำนาญการ	
๙	นางสาวจิราธร แสงอรุณ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๐	พันจ่าเอกสัมพันธ์ แสนศรี	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ	
๑๑	ว่าที่ร้อยเอกอดิศักดิ์ ปิระนันท์	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๑. 
๑๒	นางสาววิสุตา กุลวรรณ	นักวิชาการศึกษานำชำนาญการ	
๑๓	นางสาวกรรณิกา ดายังหยุด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๑๔	นายเจ้าพระยา มณีปกรณ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑. 
๑๕	นายสรพรเพชญ พรหมประกาย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๖	นายอนุรักษ์ หนุบ้านเกาะ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน	
๑๗	นายธวัชชัย กุมภีโร	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	
๑๘	นางสาววีระพร เอประสิทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๑๙	นางจิราภรณ์ โพธารินทร์	ครู (ชำนาญการ)	
๒๐	นางพิมพ์พรณ บรรณาลัย	ครู (ชำนาญการ)	
๒๑	นางชนกนันท์ แจ็กนอก	ครู (ค.ศ.๑)	
๒๒	นายเนเรศ มังคละศิริ	ครู (ค.ศ.๑)	

เอกสารแนบท้าย บันทึกข้อความที่ นพ ๕๒๙๐๑/ว ๐๑๘ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒
เรื่อง ส่งเอกสารมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม

ลูกจ้างประจำ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ทราบ/ปฏิบัติ
๑	นายสมชาย ประกายรัตน์	พนักงานดับเพลิง	
๒	นายทองสาร ประสงค์ดี	คนงานทั่วไป	
๓	นายบุญเลิศ ทีสุกะ	คนงานประจำรถขยะ	

พนักงานจ้าง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ทราบ/ปฏิบัติ
๑	นางพิศมัย แจ้งอารมณ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร	
๒	นายจำนงค์ วงศ์โสภา	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	
๓	นายสุรสิทธิ์ เนื่องอาษา	พนักงานขับรถยนต์	
๔	นายศิริ ไชยรินทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
๕	นางสาววารุณี แก้วเชื่อม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๖	นายนรัตน์ อาจสามารถ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๗	นายเปรมชัย คำสอน	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
๘	นายพัฒนพงษ์ บ่อไทย	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
๙	นางสาววิไลพร อรุณา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๐	นางวิจิตรา ประเสริฐสังข์	ครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย	
๑๑	นางสาวภัทรนันต์ บุญมาก	ผู้ดูแลเด็ก	
๑๒	นางสาวกฤษณา บุผาชาติ	ผู้ดูแลเด็ก	
๑๓	นางอุทัยกาญจน์ คำสอน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๑๔	นางสาวโยธกา แदनนาม	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	
๑๕	นายสายันต์ คงเมือง	คนงานประจำรถขยะ	
๑๖	นายวิสิทธิ์ ประสงค์ดี	คนงานประจำรถขยะ	
๑๗	นายปานทอง อุปศรี	ภารโรง	
๑๘	นายอนุชา อุ่นกลม	พนักงานดับเพลิง	
๑๙	นายอนุชา โสภา	พนักงานดับเพลิง	
๒๐	นายอภิชาติ นันสีบุตร	คนงานเครื่องสูบน้ำ	
๒๑	นางมณฑนา สาริมาน	นักการ	
๒๒	นายศิริชัย เปี้ยวิบุตร	ผู้ดูแลเด็ก	
๒๓	นายนิวัฒน์ ต้นปรีक्षा	ผู้ช่วยครู	
๒๔	นายอุทัย ป้องทอง	คนงานรถขยะ	
๒๕	นายสาคร อุ่นกลม	คนงานประจำรถขยะ	

การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย
เทศบาลตำบลศรีสงคราม พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม
ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..งานบริหารงานทั่วไป..ฝ่ายอำนวยการ...สำนักปลัดเทศบาล..สำนักงานเทศบาลตำบลศรีสงคราม.....

ที่นพ...๕๒๙๐๑/... วันที่...๒...เดือน...ตุลาคม.... พ.ศ..... ๒๕๖๕.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลศรีสงคราม

ตามที่ เทศบาลตำบลศรีสงคราม ได้จัดทำประมวลจริยธรรม ของเทศบาลตำบลศรีสงคราม และได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม และแผนปฏิบัติการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสัมฤทธิ์ผล นั้น

ในการนี้ งานบริหารงานทั่วไป ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีสงคราม จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพวยรินทร์ พุทธิรักษา)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นางอักษร แก้วจันทร์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสาวนวลรัตน์ ลิจจวน)
ปลัดเทศบาลตำบลศรีสงคราม

(นายยุทธนา เรืองวรบูรณ์)
นายกเทศมนตรีตำบลศรีสงคราม

แบบรายงานผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลศรีสงคราม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
<p>๑. ปณิธานคุณธรรม จริยธรรม และ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน</p> <p>๑.๑ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>๑.๑.๑) โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์</p> <p>๑.๑.๓) โครงการ “เข้าพรรษา” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แห่งเทียนพรรษา ถวายวัดในพื้นที่เทศบาลตำบลศรีสงคราม</p> <p>๑.๑.๔) โครงการงานรัฐพิธีต่างๆ</p>	<p>โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างและประชาชน ที่ได้ทำความดี เป็นที่ประจักษ์ โดยการมอบประกาศนียบัตร ดำเนินการ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>ดำเนินตั้งขบวนแห่เทียน ณ หน้าว่าการอำเภอศรีสงคราม ถวายเทียนพรรษาแก่วัดในพื้นที่ เทศบาลตำบลศรีสงคราม จำนวน ๒ วัด วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>ดำเนินกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเชิญชวนร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ ดังนี้</p> <p>๑. ร่วมพิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันวิญญูนาทราช วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. โครงการจัดงานวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
<p>๒. รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ข้าราชการ</p>	<p>๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้คณะผู้บริหารพนักงานเทศบาลถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาท ภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้าน การทุจริต เช่น การติดประกาศ ,การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์</p>	<p>๓. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องในโอกาสวัน เฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>๔. จัดกิจกรรมสวดมนต์ นุ่งสมาธิ เนื่องในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา เช่น วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา พร้อม บำเพ็ญประโยชน์ เป็นต้น</p> <p>๕. จัดกิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย การเข้าวัดทำบุญใน เทศกาลต่าง ๆ</p> <p>กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวันพระ ๑๕ คำ</p> <p>จัดกิจกรรมจิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>๗. ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>ดำเนินการประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของข้าราชการ</p> <p>๑. ประกาศเจตนาธรรมป้องกันการป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน</p> <p>๒. เข้าร่วมโครงการป้องกันการทุจริตของ ป.ป.ช./ป.ป.ท. ของสถาบันพระปกเกล้า</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๒.๒) พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวกหลากหลายและปลอดภัย	๒.๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทางร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์โดยการจัดทำเอกสารแผ่นพับและติดประกาศไว้สำนักงาน และเข้าร่วมโครงการป้องกันการทุจริตในระดับจังหวัดนครพนม <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๓. เสริมสร้าง ความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต	๓.๑) มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือนทุกเดือน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ๑. ร้องเรียนโดยการทำเป็นหนังสือส่งมาที่เทศบาลตำบลศรีสงคราม ๒. ร้องเรียนทางโทรศัพท์ ๓. ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ ๔. กล้องรับความคิดเห็น ๕. ไลน์สายด่วนเทศบาล <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๓.๑) ศึกษาค้นคว้าหาข้อมูลเกี่ยวกับภัยคุกคามที่เกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับ		<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ มีประชุมติดตามงาน ระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าส่วนราชการ ระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับผู้บังคับบัญชา และระหว่างผู้บริหารงานกับบุคลากรของ ทุกวันที่ ๗ ของเดือน <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
ได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้	๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ดำเนินการจัดทำแผนควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ระดับส่วนงานย่อย แบบ ปย.๑ , ปย. ๒ และ การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ระดับองค์กรแบบ ปอ.๒ และ แบบ ปอ.๓ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓.๑.๓) ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ประชุมชี้แจงขั้นตอนวิธีการการจัดซื้อจัดจ้างให้ทุกคนได้ทราบทุกครั้งที่มีการดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๔.๑ ส่งเสริมการประพฤตินตามมาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากรในหน่วยงาน	๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการและเผยแพร่ให้ทุกคนถือปฏิบัติ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๔.๒ นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทางข้อมูลข่าวสารเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นการป้องกันการปราบปรามการทุจริต	๔.๒.๒) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์ เทศบาลตำบลศรีสงคราม	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ทราบเกี่ยวกับ การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ฯ ดังนี้ -ชี้แจงในการประชุมประจำเดือน -แผ่นพับสรุปการดำเนินการทางวินัย -ประชาสัมพันธ์ระเบียบที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ