

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลศรีสงคราม  
อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

เทศบาลตำบลศรีสงคราม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management) HRM

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	สรุปผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑	ด้านการวางแผนอัตรากำลัง - การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) และปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เป็นปัจจุบัน	เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลศรีสงคราม	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีความเหมาะสมตามภารกิจ อำนาจหน้าที่และสามารถรองรับความต้องการตราอัตรากำลังของแต่ละส่วนราชการ	✓ดำเนินการแล้ว ดังนี้ ๑.ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามมติ ก.ท.จ. นครพนม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ (ประกาศ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	ด้วยข้อจำกัดด้านงบประมาณการบริหารงานบุคคล จึงทำให้หน่วยงานไม่สามารถกำหนดตำแหน่งที่มีความจำเป็นได้ครบถ้วนทุกภารกิจ
๒	ด้านการสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้ง	ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก โอน/ย้าย	จำนวนบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	✓ดำเนินการแล้ว ดังนี้ ๑.ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ (๑) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล (บรรจุเมื่อ ๑ กันยายน ๒๕๖๘) (๒) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างทั่วไป (บรรจุเมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	ยังมีตำแหน่งว่างของพนักงานเทศบาล ที่อยู่ระหว่างการสรรหา เนื่องจากต้องรอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น



ลำดับ ที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้	สรุปผลการ วิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๓	ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดี ระหว่างฝ่ายบริหารกับ ข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน -การจัดกิจกรรมสร้าง ความสัมพันธ์อันดีภายใน หน่วยงาน	บุคลากรได้เสริมสร้างความสัมพันธ์ร่วมกัน เกิดความรัก ความสามัคคีในองค์กร	มีการจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในหน่วยงาน	✓ดำเนินการแล้ว ดังนี้ ๑.ดำเนินการจัดกิจกรรมทำบุญ สำนักงานเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๘ ๒.ดำเนินการจัดกิจกรรมรดน้ำขอพร คณะผู้บริหารเนื่องในวันสงกรานต์ (เมื่อวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๘)	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการทำงาน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔	ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี ยึดมั่นใน คุณธรรมจริยธรรม -การประกาศข้อกำหนดตาม ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น -เผยแพร่ประมวลจริยธรรม (ผู้บริหารท้องถิ่น สภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น)	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานในหน้าที่ความ รับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ให้บริการประชาชน อย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	๑.จัดทำข้อกำหนดตามประมวล จริยธรรมของบุคลากร ทต.ศรีสงคราม ๒.เผยแพร่ประมวลจริยธรรม ๓ ฝ่าย (ผู้บริหารท้องถิ่น สภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น)	✓ดำเนินการแล้ว ดังนี้ ๑.จัดทำประกาศข้อกำหนดตามประมวล จริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อ เป็นแนวทางในการประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี ๒.จัดทำรายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตประจำปี ๒๕๖๘ และเผยแพร่ ลงเว็บไซต์ (เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ความมีคุณธรรม จริยธรรม และ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ของ บุคลากร ส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดี ของ องค์กร ให้มีความน่าเชื่อถือ
๕	ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพ ชีวิตในการทำงานที่ดี -จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ ดีแก่บุคลากรในด้าน สภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ในการ ปฏิบัติงาน รวมทั้งการมีส่วนร่วม ในการท างานเป็นทีม	เพื่อให้บุคลากรมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มีความ มั่นใจด้านความปลอดภัย และมี สุขภาวะที่ดีทั้งด้านร่างกายและ จิตใจ	๑.พื้นที่การทำงานมีความเหมาะสม สะอาดปลอดภัย สนับสนุนอุปกรณ์ในการ ปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ ๒.มีพื้นที่สำหรับการพักผ่อน ออกกำลังกาย เพื่อสร้างสุขภาวะ ที่ดีทั้งด้านร่างกายและจิตใจ	✓ดำเนินการแล้ว ดังนี้ ๑.ดำเนินการปรับปรุงภูมิทัศน์และ ทศนียภาพในการทำงานให้สะอาด น่าอยู่ (๑๒ กันยายน ๒๕๖๘) ๒.ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส ในองค์กร (๕ ครั้ง/ต่อปี ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ ) ๓.ดำเนินการจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ เช่น กิจกรรม จิตอาสาปรับปรุงภูมิทัศน์(เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘) ๔.ดำเนินการจัดเตรียมอุปกรณ์เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ได้ออกก ลังกายร่วมกัน เพื่อ สุขภาพร่างกายที่แข็งแรง (ตั้งแต่เดือน กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๘)	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะ ส่งผลให้เกิดคุณภาพ การทำงานที่ดี ทำให้องค์กรสามารถดำเนินงานให้ บรรลุเป้าหมายที่วางไว้

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (จำแนกประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (จำนวน)	มีคนครอง	ว่าง	มีอัตราเงินเดือน
๑. บริหารท้องถิ่น	๒ อัตรา	๒ อัตรา	-	-
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๑๐ อัตรา	๑๐ อัตรา	-	-
๓. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑ อัตรา	-	๑ อัตรา	รอกกรมจัดสรร
๔. วิชาการ	๑๓ อัตรา	๙ อัตรา	๔ อัตรา	มีอัตราเงินเดือน
๕. ทั่วไป	๖ อัตรา	๓ อัตรา	๓ อัตรา	มีอัตราเงินเดือน
๖. ครู ค.ศ.๓	๑ อัตรา	๑ อัตรา	-	-
๗. ครู ค.ศ. ๒	๓ อัตรา	๓ อัตรา	-	-
๘. ลูกจ้างประจำ	๑ อัตรา	๑ อัตรา	-	-
๙. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๖ อัตรา	๑๖ อัตรา	-	-
๑๐. พนักงานจ้างทั่วไป	๑๒ อัตรา	๑๐ อัตรา	๒ อัตรา	มีอัตราเงินเดือน
รวม	๖๕ อัตรา	๕๗ อัตรา	๘ อัตรา	-

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ปัญหา/อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

(ลงชื่อ)



(นายธราพงษ์ เรืองวรบูรณ์)  
นายกเทศมนตรีตำบลศรีสงคราม