

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลศรีสงคราม
อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

เทศบาลตำบลศรีสงคราม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management) HRM

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	สรุปผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑	ด้านการวางแผนอัตรากำลัง - การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) และปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เป็นปัจจุบัน	เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลศรีสงคราม	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีความเหมาะสมตามภารกิจอำนาจหน้าที่และสามารถรองรับความต้องการตราอัตรากำลังของแต่ละส่วนราชการ	✓ดำเนินการแล้ว ดังนี้ ๑.ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามมติ ก.ท.จ. นครพนม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ (ประกาศ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	ด้วยข้อจำกัดด้านงบประมาณการบริหารงานบุคคล จึงทำให้หน่วยงานไม่สามารถกำหนดตำแหน่งที่มีความจำเป็นได้ครบถ้วนทุกภารกิจ
๒	ด้านการสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้ง	ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก โอน/ย้าย	จำนวนบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	✓ดำเนินการแล้ว ดังนี้ ๑.ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ (๑) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล (บรรจุเมื่อ ๑ กันยายน ๒๕๖๘) (๒) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างทั่วไป (บรรจุเมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	ยังมีตำแหน่งว่างของพนักงานเทศบาล ที่อยู่ระหว่างการสรรหา เนื่องจากต้องรอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น

ลำดับ ที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	สรุปผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๓	ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดี ระหว่างฝ่าย บริหารกับ ข้าราชการและบุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน -การจัดกิจกรรมสร้าง ความสัมพันธ์อันดี ภายใน หน่วยงาน	บุคลากรได้เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ร่วมกัน เกิด ความรัก ความสามัคคีใน องค์กร	มีการจัดกิจกรรมสร้าง ความสัมพันธ์อันดีภายใน หน่วยงาน	✓ดำเนินการแล้ว ดังนี้ ๑.ดำเนินการจัดกิจกรรมทำบุญ สำนักงานเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๘ ๒.ดำเนินการจัดกิจกรรมรดน้ำขอ พร คณะผู้บริหาร เนื่องในวัน สงกรานต์ (เมื่อวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรมีขวัญกำลังใจใน การทำงาน และปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔	ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตน เป็น แบบอย่างที่ดี ยึดมั่นใน คุณธรรมจริยธรรม -การประกาศข้อกำหนดตาม ประมวล จริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น -เผยแพร่ประมวลจริยธรรม (ผู้บริหารท้องถิ่น สภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น)	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงาน ในหน้าที่ความ รับผิดชอบ อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ให้บริการ ประชาชน อย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	๑.จัดทำข้อกำหนดตาม ประมวล จริยธรรมของ บุคลากร ทต.ศรีสงคราม ๒.เผยแพร่ประมวล จริยธรรม ๓ ฝ่าย (ผู้บริหาร ท้องถิ่น สภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น	✓ดำเนินการแล้ว ดังนี้ ๑.จัดทำประกาศข้อกำหนดตาม ประมวล จริยธรรมของพนักงาน ส่วนท้องถิ่น เพื่อ เป็นแนวทางใน การประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี ๒.จัดทำรายงานข้อมูลสถิติเรื่อง ร้องเรียน การทุจริตประจำปี ๒๕๖๘ และเผยแพร่ ลงเว็บไซต์	ไม่ใช้งบประมาณ	ความมีคุณธรรม จริยธรรม และ ประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดีของ บุคลากร ส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์กร ให้มีความ น่าเชื่อถือ
๕	ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพ ชีวิตในการ ทำงานที่ดี -จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ ดีแก่บุคลากร ในด้าน สภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ในการ ปฏิบัติงาน รวมทั้งการมี ส่วนร่วม ในการท างานเป็นทีม	เพื่อให้บุคลากรมีสภาพ แวดล้อมการทำงานที่ดี มี ความ มั่นใจด้านความ ปลอดภัย และมี สุขภาวะที่ ดีทั้งด้านร่างกายและ จิตใจ	๑.พื้นที่การทำงานมีความ เหมาะสม สะอาด ปลอดภัย สนับสนุนอุปกรณ์ ในการ ปฏิบัติงานอย่าง เพียงพอ ๒.มีพื้นที่สำหรับการ พักผ่อน ออกกำลังกาย เพื่อ สร้างสุขภาวะ ที่ดีทั้งด้าน ร่างกายและจิตใจ	✓ดำเนินการแล้ว ดังนี้ ๑.ดำเนินการปรับปรุงภูมิทัศน์และ ทัศนียภาพในการทำงานให้สะอาด น่าอยู่ ๒.ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส ในองค์กร ๓.ดำเนินการจัดกิจกรรมบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ต่าง ๆ เช่น กิจกรรม จิตอาสาปรับปรุงภูมิทัศน์ ๔.ดำเนินการจัดเตรียมอุปกรณ์ เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ได้ออกก ำลังกาย ร่วมกัน เพื่อ สุขภาพร่างกายที่ แข็งแรง	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะ ส่งผลให้เกิดคุณภาพ การทำงานที่ดี ทำให้องค์กร สามารถดำเนินงานให้ บรรลุเป้าหมายที่วางไว้

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (จำแนกประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (จำนวน)	มีคนครอง	ว่าง	มีอัตราเงินเดือน
๑. บริหารท้องถิ่น	๒ อัตรา	๒ อัตรา	-	-
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๑๐ อัตรา	๑๐ อัตรา	-	-
๓. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑ อัตรา	-	๑ อัตรา	รอกกรมจัดสรร
๔. วิชาการ	๑๓ อัตรา	๙ อัตรา	๔ อัตรา	มีอัตราเงินเดือน
๕. ททั่วไป	๖ อัตรา	๓ อัตรา	๓ อัตรา	มีอัตราเงินเดือน
๖. ครู ค.ศ.๓	๑ อัตรา	๑ อัตรา	-	-
๗. ครู ค.ศ. ๒	๓ อัตรา	๓ อัตรา	-	-
๘. ลูกจ้างประจำ	๑ อัตรา	๑ อัตรา	-	-
๙. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๖ อัตรา	๑๖ อัตรา	-	-
๑๐. พนักงานจ้างทั่วไป	๑๒ อัตรา	๑๐ อัตรา	๒ อัตรา	มีอัตราเงินเดือน
รวม	๖๕ อัตรา	๕๗ อัตรา	๘ อัตรา	-

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ปัญหา/อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

(ลงชื่อ)



(นายธราพงษ์ เรืองวรบูรณ์)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีสงคราม