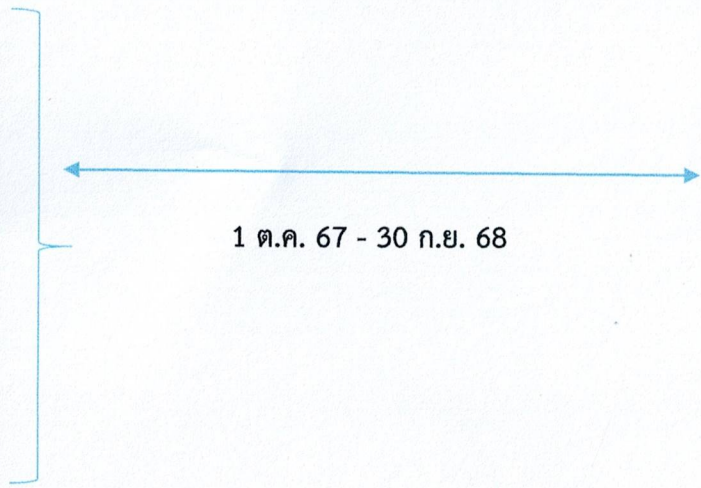
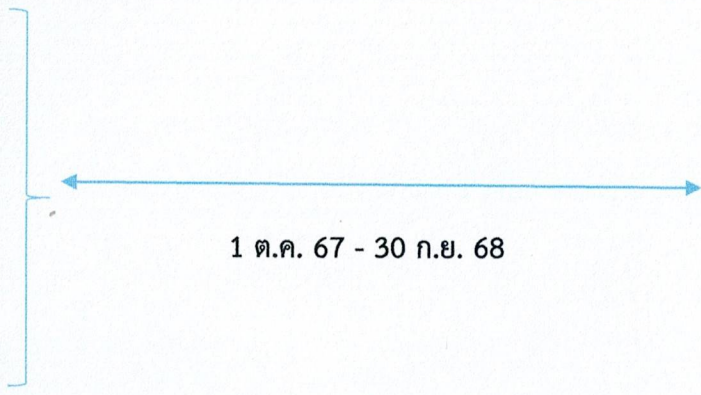
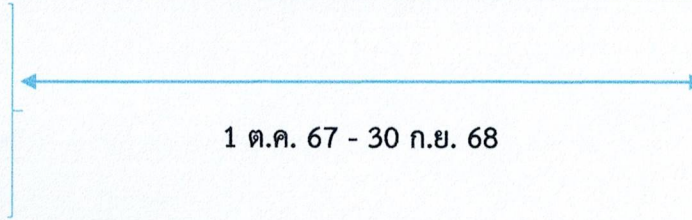
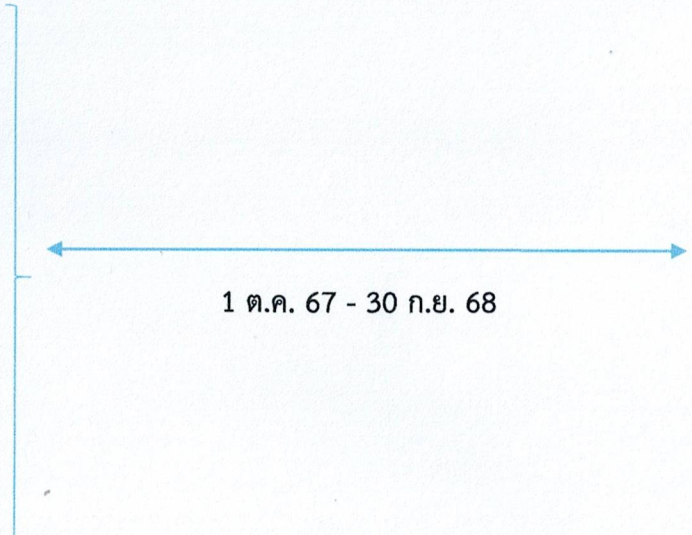
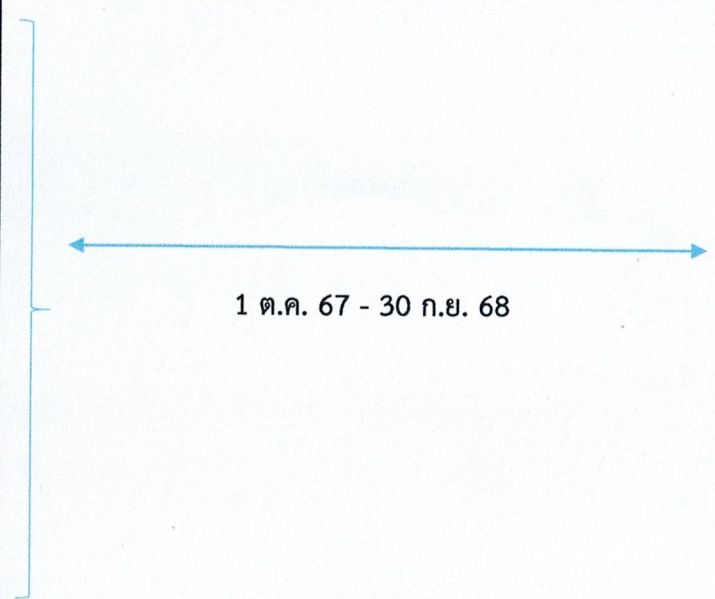
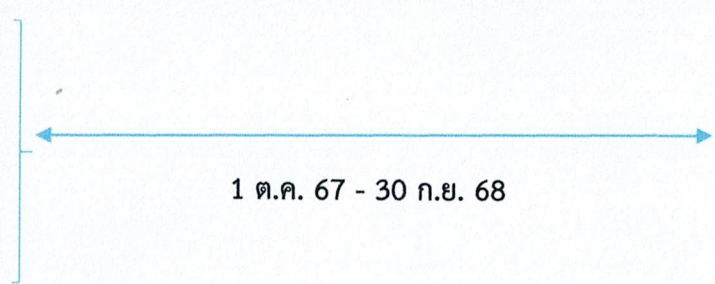
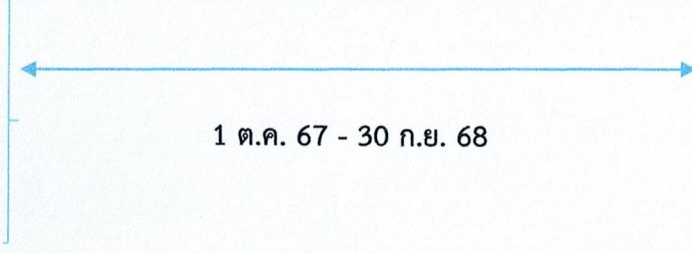
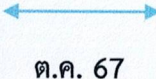
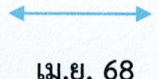


แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลศรีสงคราม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่ 1 ต.ค. - ธ.ค 67	ไตรมาสที่ 2 ม.ค. - มี.ค. 68	ไตรมาสที่ 3 เม.ย. - มิ.ย. 68	ไตรมาสที่ 4 ก.ค. - ก.ย. 68
1. การวางแผนกำลังคน	- จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567 - 2569) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาล - ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี โดยการกำหนดเพิ่ม - ลด ตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจของเทศบาล ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์งาน การเตรียมการรับข้อมูลและการระดมความคิดของคณะกรรมการฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง)	ไม่ใช้งบประมาณ	 1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68			
2. การสรรหาคณบดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ	- จัดทำและดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี สรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก โอนย้ายหรือเกษียณอายุราชการ - แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร - ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี - ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	 1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68			

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่ 1 ต.ค. - ธ.ค 67	ไตรมาสที่ 2 ม.ค. - มี.ค. 68	ไตรมาสที่ 3 เม.ย. - มิ.ย. 68	ไตรมาสที่ 4 ก.ค. - ก.ย. 68
	- ดำเนินการขอให้ กสธ. ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามแผนอัตรา กำลัง 3 ปี - ดำเนินการขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน	ไม่ใช้งบประมาณ	 1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68			
3. การพัฒนาบุคลากร	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. 2567 - 2569) - ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. 2567 - 2569) แต่ละตำแหน่ง - กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง - สร้างบทเรียนรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning - ดำเนินการประเมินพนักงานเทศบาลตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ทักษะและสมรรถนะ - การประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	295,000	 1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68			

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่ 1 ต.ค. - ธ.ค 67	ไตรมาสที่ 2 ม.ค. - มี.ค. 68	ไตรมาสที่ 3 เม.ย. - มิ.ย. 68	ไตรมาสที่ 4 ก.ค. - ก.ย. 68
4. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากร	- จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2567 - 2569) - การส่งเสริมจริยธรรมให้กับบุคลากร - การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย	30,000	 1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68			
5. การพัฒนาคุณภาพชีวิต (สภาพแวดล้อมในการทำงาน)	- การจัดพื้นที่ใช้งานอย่างชัดเจน - สภาพของหน้าต่าง ประตู ชั้นบันได และราวบันได - อุปกรณ์การไฟฟ้าและหลอดไฟฟ้า - ตู้เก็บเอกสารหรือชั้นวาง - ห้องน้ำได้มาตรฐาน - การเดินสายไฟฟ้า	682,200	 1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68			

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่ 1 ต.ค. - ธ.ค 67	ไตรมาสที่ 2 ม.ค. - มี.ค. 68	ไตรมาสที่ 3 เม.ย. - มิ.ย. 68	ไตรมาสที่ 4 ก.ค. - ก.ย. 68
	- ถัง/อุปกรณ์ดับเพลิง - วัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ /รถยนต์ - ถังขยะ - ตู้ยาชุดปฐมพยาบาล					
6. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- จัดทำข้อตกลงการประเมินในแบบการประเมินส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2 ในเดือนแรกของรอบการประเมิน - แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง โดยมีการประชุมพิจารณาและบันทึกความเห็นในแบบประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ		-		
รวมทั้งสิ้น		1,007,200				